

8-2. 休業やその補償について、政府や制度へのご意見・要望があれば、お書きください。(638人)

今の日本（を動かしていると思っっている一部の人間）からは「健康の為なら死んでもいい」の狂気しか感じられませんが、経済が死んでも自分達さえ儲かれば良いのでしょうか。

海外では減税や補償、高機能マスクや検査キットの配布がされているのに、日本はこの期に及んで税金を上げる始末です。こんなに国民が苦しんでいるのに、全く何の助けもしない。何のために税金を払っているのか、政府が存在するのか、本当に腹立たしい思いです。休園・休校をしないのも親に補償したくないだけでしょ。国民のためには一円も払いたくないという意味を感じます。こんな政府はいりません。

そもそもどのような制度があるのか分からない。

簡単な手続きで、きちんとすぐに支払われる休業補償をしてほしい。

パート(リモート不可)なので休めない。何かあったら有給あるので使うかもだけど、職を失うかもと心配。

自宅待機期間中の経済的な補償がほしいです。濃厚接触者でも1週間自宅待機になるので、小さい子どもが濃厚接触者になると自分や配偶者も仕事に行けません。個人ないし世帯に、一律日額補償がほしい。

わかりづらい

会社が一時負担する現在の制度ではなく、個人が直接国に補償を申請できたらと思う。会社まで負担や手間をかけたくない。

無条件国民全員に補償付きロックダウンをしきりと収束させてください。頻回PCR検査(精度の低い抗原検査やめてください)は感染症の基本です。

主人は外資系なので在宅ワークに積極的です。その為に子供の自主休校でも家庭内で可能ですが日本企業は緊急事態宣言が出されないと在宅は殆ど不可です。

この社会構造を変えていかないと子供のオンライン授業や分散登校 休校に対応出来ないと思います。

幸いテレワークができたのでなんとか対応できたが、仕事はあまり進まずで大変きつかった。

感染拡大期間の園、学級閉鎖、看休や、時短全てにおいて、父母両方が取れるように改善をお願いしたい。補償付きでお願いしたいです。

子どもが濃厚接触者になって1週間休園になったとき、平日毎日半日休暇を年次有給休暇でとった。小学校等休業助成金は、使用することを断られた。数日の休みのために書類を作成するのが面倒だという、会社の担当者の気持ちもわかる。労働者個人が簡単な手続きで助成金を申請できるようにしてほしい。

一斉休校にならないと給付金の申請がしづらい

自営業の飲食店ですが、家族経営で、製造卸もしています。夜はやっていない為、協力金はもらえません。ただ、お客さんからは、もらえていいね？といわれてしまうし。政府の支援金も、3割減はしないともらえなくて。そんなに減ってたら、とっくに潰れています。かなり厳しく、借入ばかりしています。自営業の為、もし濃厚接触者になっても多分営業すると思います。卸先のお店も開けられなくなってしまし、うちも生活できなくなってしまいます。自営業にも、休業手当が欲しいです。子供の学費を払わなければいけませんから。

小中学校を短い期間休校にして下さい。児童がいる家庭に30万円給付金を出して、感染を広げない対策を早くして下さい。

一部の県では食料配布をなくし、感染者でも買い出しにとあります。補償は福祉にもつながっています。立場の弱い人から倒れていきます。政府はこの国に弱い立場の人、働けない人、給与の減った人、生活保護を受けている人、障害のある人などへの補償はもちろんのことこういった人たちがどんな生活を送っているかなどいないかのような政策ばかりです。表面にはでていないだけです。声をあげても拾い上げてくれないからです。日常をいつも通りに送れている人たちの声ばかり拾うことは自分で自分の首を絞めていると同じことです。例えば在宅勤務がうまく進まないのは子どもを預けたりする場所がなくなっているからで、大多数の人が困っているのに対策をしないつまり弱い立場の人(子ども)の事を考えていないからです。だから2歳以上(ていせいされましたが)にマスクをなどと言ってしまうのです。補償とは満遍なく誰にでもを前提として動くものではないでしょうか。

もっと簡単に申し込めるようにしてほしい。職場が協力的でないやりづらい。

休業補償の整備とメディアでの周知が必要だと思います。

中途半端なことやってないで補償するとか大胆な政策をして欲しい。自助ばかりではきつい

休業補償をしっかりと、一時的に休校、休園にし、登校せざるを得ない人だけ受け入れる形にするのが望ましい。

国会でも何度も言われているが、雇用主を通さずに直接請求できる補償を。

中学生でも学級閉鎖になれば子どもが濃厚接触者になる可能性があり、そうなれば親も濃厚接触者の接触者です。出勤していいと判断できないのに休むと補償はなし。あとは自主休校したくても子どもが濃厚接触者にならばはらか宣言がでない限り会社がリモートを認めてくれません。

有給の休みがあればいいなと思います。
また子どものマスクはかなり難しいです。2歳にもとの話があるようですが、正直できないと思います…

マスクで騒いでいる暇があったら補償してほしい。さらっと子育て世代に制限つけて税金むしり取るのをやめてほしい。

もっと手厚い補償を出すべき。
困っている家庭は多いと思いますし、スピードを考えて一律に給付するべきです。

主人の休業補償してもらいたいが、その補償がどこから出るのか？また別でシワ寄せが来るならば、今は、みんな苦しいのだから我慢するしかないのかと考える。

日本の将来の子どもたち、そしてそれを支える先生方、また親御さんのためにもオンラインなどのインフラ整備や授業の質の向上など、県に任せず国が率先してやるべきと思っています。

税金取る時はあらゆる手を尽くし絶対に取るようにそれを還元する(配分する)時は渋るし絞る(わかり辛いしたり着き辛い)、そしてネットでは「これ位も調べようとしないくせに文句を言うな」と政府を肯定する自己責任論がまかり通っているのはおかしいと思う。
大学生は意外と金に困っている(「どうせ若いし風邪位だろ」と軽視してバイトに行きコロナを実家に持ってくる)

小学校休業等対応助成金の申請を会社に断られた(子どもがいる人といない人で不公平になるという理由)。利用しやすい制度にしてほしい。

子供がいると働けないという不利な社会は何とかならないのでしょうか？

オリンピックのときは子供は国の宝と言ってたけど、働けなくなるから学校は閉めないっていうのは暗に「子供はお荷物だから預かってやっている」と言っているのと同じではないか？

もっと全体的に安心して子供を産んで育てられるような仕組みに変わってほしいなと思います。

大会中止や遊びの自粛など大人以上に若者はもう我慢の限界です。あなた方大人は簡単に若者のせいにしてきますが、感染対策がダメな人は子供から高齢者まで一定数います。これ以上勉強以外も含めた学びの機会を奪い続けるのなら要請を無視して自由に活動します。

0~2歳はマスクができず、衛生観念もなく本人への対策が難しい。本当は登園させたくない。かと言って仕事もあるので個人の判断で簡単に保育園や学校を休ませられない。
マンボウや緊急事態宣言下のみでもよいので保育園決定後の入園時期の遅延(育休延長)、登園自粛&任意休業制度をある程度の補償有りで検討してほしい。
また預けた場合もマスクで口元や表情が見えない中保育されるので、言葉や感情の発達への影響の懸念があり心配。

特に幼保に関しては保護者に補償を出して休ませない限り、現場での感染を防ぐことは難しいと思います。

小学校は今回、色々な活動に制約がかかりましたが、オンラインが整備されている小学校にも関わらず、一言も学校側から「出来るだけオンラインの活用を」の話が出てきません。希望者が受けられるようにはなっています。陽性者もかなりの数が出ていますが(市議を通して資料を取り寄せました)学校側からの公表はなく、ほとんどの保護者が現状を把握しないまま、「公表がないので大丈夫だろう」と子どもを学校に送りだしています。我が家は昨年オンラインを活用しており、感染の不安なくほぼフルで授業を受けられています。昨年まではオンラインも出席扱いになっていましたが、今年度から方針が戻され出席停止扱いになりました。感染状況に逆行する教育委員会の判断に非常に疑問を感じています。

お休みしなければならない分は政府が補償すべき。海外に大金配るなら国民へ！働かせる為に待機日数減らしたり感染ありきなんておかしいです。
飲食店にだけ協力金を出すのではなく、
コロナの濃厚接触者となり、仕事に行かなくなった場合の補償も検討してほしい。

パートは休んだらその分給料はでないので補償してほしい。

休校や学級閉鎖になった時の補償(手続きを簡素化)、企業もそれを受け入れて、休みやすくしてほしい。

派遣社員、個人事業主への補償も考えて欲しい

リモートワークにしたのですが、そういう選択肢がないですね。

休園のため仕事を休む場合は補償を出すべき。有給を使わせるというのは間違い。会社単位の裁量に任せるのではなく国としてきちんと指針を示してほしい。

子どもの世話をする為に会社を休むのはいい。しかし、何故そこに有給休暇を使わないといけないのか？営業職に在宅は認められないと会社、税理士から言われた。これが続いて有給が全部消化された後は欠勤扱い。こんなの到底納得出来ない。

仕事に対する休業補償ではなく、一律一定期間の生活資金をばら撒かない限り、子供を学校に行かせないといけない人が出てしまいます。1ヶ月でも2ヶ月でも良いので一律出して、リスク回避のために学校に出さなくて良い形にしてほしい。

症状がある、怪しいときはまず籠って人との接触を極限まで控える事が大事だと思います。休みづらい、休むと生活がたち行かなくなるなどの理由で無理に子供を集団生活に送り込む家庭も少なくないです。もっと休みやすい、休んでも保証がしっかりあれば大事を取って休むことも出来ます。今のままでは子供の感染で親が出勤出来ず社会全体がマンパワー不足に陥ると言う悪循環で何も守れていないと思います。

休業や補償よりもいい加減蛇口を止めて（検査、選択制登校）にしてほしい。
生活困窮者のみ支援が必要かと。
飲食店経営者に税金ばらまくとかゾッとします。

自宅待機に伴い在宅勤務になったが、子供の世話をしながらなのでほとんど働けず、時給制なので収入が激減した。パートなので有給もない、受けられる補償もない、制度の狭間にいる状態。さまざまな勤務形態があることを踏まえて対策をとって欲しい

フリーランス会社員も同じ額にして欲しい

中学生や高校生のお子さん、夫や妻など、同じ家にすんでいる人が感染したり濃厚接触者の時、自分が感染者ではないとわかるまでは仕事にでれないので、その間の補償もしてほしい。

小学校休校の場合は補償されますが、幼稚園休園には補償がないので補償して頂きたいです

江戸川区の教育委員会には、自粛協力要請だけでも出してほしいとお願いしましたが自主休校を促されました。要請がなければ休めません。1人親の為、仕事は辞めることができません。

今、校内では毎日のように感染者が出ていますが、濃厚接触者なしで通常登校。結果、代わる代わる学級閉鎖が起きています。少数の人だけが自粛していてもこの状況は変わらず、結局満足な学びは受けられません。

原則一斉休校を希望します！ただ原則の中に1人親も預けていいというのはやめてほしいです。1人親だって子供を登校させたくありません。

東京都のベビーシッター案も反対です。今まで利用されている方、子供が複数の方はいいかもしれませんがいきなり知らない大人と1対1で自宅にさせるとするのはベビーシッターの悪いニュースも聞く昨今とても怖いです。

子供がいない男性の上司に1人で留守番できませんか？と聞かれました。小学一年生のトイレも怖くて1人でいけない娘には無理です。家事や他の心配もありますし、一人っ子や低学年を含む小学生だけの親は会社にも休ませる協力の要請をしてもらいたいです。

本当にいつ感染してもおかしくない状況です。子供に苦しい思いは絶対にさせたくありません。よろしくお願ひします！

飲食店だけでなく、全ての人に補償は長期的に必要だと思います。

勤め先、役所へ申請するのも時間がかかり過ぎる。そして、すぐに認められるわけでもないし収入が元に戻る訳でもない。そうやって諦めてる人も多い。

そして減収を証明しろと言われても、それを証明しようがない。源泉徴収や給与明細を見れば明らかかなはずですがコロナの影響と納得して頂けるのか。

学校関係にはもっと強く国が動いてほしい。

各学校、自治体に任せすぎで、子供たちの安全を確保してほしい。

各家庭の事情で、一斉休校が難しいのは理解出来ますが、オンライン授業と合わせた登校選択制にして欲しいです。オンライン授業が出席扱いになれば感染不安からオンライン授業を選択する人も増えると思います。

中学生が学級閉鎖になった場合や、小学生の兄弟は学校を休む必要はないが、感染防止の為休ませる場合(現在では学校からも可能なら休むよう促される)、補償の対象外になるので困っている親が多い。

自主休校や罹患しての療養になれば収入が得られない家庭も多くあります。困っているのは飲食店だけではありません。正規、非正規に限らず幅広い補償が必要です。持続化や月次などの給付金は額が少なすぎるし手続きも遅く焼け石に水です。

もっとわかりやすく、個人でも受けやすくしてほしいです。

保育園は大事なインフラだと感じている。休園にともない仕事を休まざるを得ないとき、収入が減ってしまうのは方もいます。休園や自粛は大事な感染予防だと思います。そういうことに努めている人が生活に困ってしまうことのないよう補償が必要が必要です。

検査キットを誰でもいつでも使えるようにする。毎月の全員への補償と、医療保育介護教育現場へは補償と定期的な一時金を渡す。

大げさかもしれませんが保育園・小学校のお子さんがある家庭は明日起きるかもしれない休園・休校指示に震えています。今はもう少し政府が休業補償などコストをかけていくべき時ではないでしょうか…。

休業補償ちゃんとしないと感染拡がると思います。ほとんどの家庭は生活ギリギリです。

緊急事態です。一律の補償を求めたいです。

- ・感染させないを目標に検査充実
- ・感染した本人や、家族へのルールの徹底、補助
- ・感染や、拡大期にオンラインや選択登校の選択肢
(出席扱いで)

金銭的な補助がないといくら徹底したルールがあっても、出来ない家庭があること。
感染リスクのある本人や家族を守れるような定期検査を

飲食店のみを休業にしても、効果がないことに気づかないのかが、不思議です。
または、気づいているのに、対策してる体の為に飲食店を吊し上げてるのか？
茶番劇はやめてほしいです。

職場を通さずに個人申請出来る仕組みにしてほしいです。

勤務先が申請するのではなく、個人が勤務先に承認だけもらって申請するようにしてほしい。勤務先に手間をかけさせたくない。

勤務先は「休校に伴う休業補償は一切手続きしない」と明言しています。子持ち職員とそうでない職員との扱いに不公平が出ること、虚偽申請で補償をもらおうとする職員が出かねないからとのことです。本音は少数職員のレアケースに対応するのが面倒なのだろうなと感じます。企業に対して、補償申請の法的な強制力があれば…と思います。

パート従業員に補償があるのかわからない。会社は『手続きが大変だ』とだけ伝えて来た。パートやアルバイトは立場も弱いので泣き寝入りしかないのか。

自身はリモート勤務が可能なので収入面での問題はありません。リモート勤務できない職種の方達に補償をお願いしたいです。

リモートを選択できるようにしてほしい

1番最初の緊急事態宣言の一斉休校の際も、仕事で子供も見れない家庭に限り、学校で自習をする事ができました。子供たちの感染が落ち着くまで休校になっても、学校の空いている時間は困ることはありませんでした。

医療関係者で職場の都合で休むことも出来ず、子どもの陽性でも親の検査しないで欲しい（陽性が出ると困るから）と頼まれる有様です。医療関係者でも子供が陽性で休んでいるなら休みたいです。

休んでも他の人にしわ寄せがいくので、国や自治体から率先してテレワーク体制を整えてほしいです。

子供や自分が濃厚接触者になった場合、仕事を休まなければなりません、ぎりぎりの人数で仕事をしているため、人手不足になってしまい、休みづらいという現状です。

欠員で人手不足になってしまった場合、フォローに入っただけのような手配をしていただけると、職場にとっても助かるので、そういう制度を作っただけだと有難いです。

子の休校等では、勤務者のみ給与のフォローありで、自営業や家族経営への補償は無いのかと。子に時間取られることは変わらないのに。専業主婦でも長時間勉強教えたり見ると家事の両立は結構しんどいです。

一年前の陽性者の時は二週間の休園。全員検査。保障あり。いまは、園長に委ねられているためなのか、全く違う。管理してもらいたい。

ノーマスクで保育を続けている保育園をどうにかしないことには感染拡大を止められないと思います。休ませたくても仕事があって休ませられないと泣く泣く預けてる保護者もいる反面、コロナ軽視の保護者はかなり多いです。2歳児以上のマスク着用が不可なら休業補償をして救援する以外に感染拡大を止める方法はないと思います。

息子は一昨年の6月からずっと自主休校しており私は働いておりませんが、国で休業補償をしてほしいです。また、みんなが休みやすくなるためにも、登校自粛要請や学校緊急事態宣言などを出してほしいです。

子ども達は自主休校していて、私はパートなのでそれ程ではないが、政府が率先して補償を出して周知してくれれば、企業も認めやすいし、従業員も言いやすくなると思う。
また、コロナ禍で経営が厳しいところも多く、人員もギリギリでやっている所がほとんどかと思うので、私も休みたいとはなかなか言えないのが現状（子ども達は家にいてほしいといっている）。

全国民に給付金を出して抑えこんでほしい

さっさと消費税へらすとか即効性のある対応が必要。学校でのコロナは危険だけど、仕事休めないから休校反対という層が一定数いるので、学校は意地でも休みにしない感じ。とりあえず、分散登校とか希望者へのオンライン対応とか少しでも学校での感染を減らす取り組みが今すぐに必要とおもう。

学びを止めないといっているが、労働力の確保のために学校を開けている。学校は託児施設ではない。休校の際の休業補償は必要。

会社によって対応が異なるのはおかしい。

政府が主導して保証制度を作らないと、自治体任せでは進まないと思います。

休業手当の申請を個人でスムーズにできるようにしてほしいです。
経済を止めて感染を広げているのは政府だと思います。

人数が少ない会社でリモート不可の業種の為、今後も休業は出来ず。感染者が出たら会社は終わりだとも言われていて皆気を張って生活してる。保証があっても休めない業種なので、潤沢な検査キットと検査の機会、医療体制があると少し安心出来ると思う。

社内でも休園に伴うお休み（子供は元気、濃厚接触者でもない）が相次いでいます。60%の休業補償が出ますが、会社負担が大きすぎることや子供がいない人からの不満がでてきているため、申請しないようにと言われ始めました。国からの補助が必要だと感じています。

お仕事をされているご家庭において、自宅待機の児童がおり急遽親御さんがお仕事を休まなければならなくなった場合の補償等は国・自治体・会社が素早く連携し、休業した月の分の給与配布の際に補償もプラスできる体制を固める事を強く願います。

実質的に制度が使えないと言う話ばかり耳に入ってきます。企業が申請を渋ると労働者側にはなすすべがないようなシステムをどうにかして欲しい。

コロナに関わる休業（濃厚接触者や休校など）全てに補償して欲しい。有給だけでは足りません。生活できなくなってしまいます！！

フリーランスの自営で、コロナ前からテレワークなので仕事自体は問題ありませんが、コロナで収入減が続いているので、自営フリーランスへの補償をお願いします。扶養内だと既存の制度では補償対象外でした。

会社側や国が有給や欠勤について見直すべきです。子供が濃厚接触者や感染者にも関わらず、経済ガー。の人達のせいで日本中混乱しています。こんな事が続く限り、子供達を家に置いて一日中仕事へ行く。又は、感染してませんが補償もないし、生きてかれないので仕事しにきました。って人ばっかになります。尚更危険です。

学校は陽性者が1人でも出たらとりあえず1週間休校して、現状をしっかりと把握してから再開させるべきです。自主休校や登校選択制、オンライン授業もできず、学びの補償もされずに3年目になろうとしています。なのに親達は子供より仕事。

政府が専業主婦より共働きしろ。と動いて、公立幼稚園を潰して、保育園ばかりにした挙句、家庭で見れる家は…みたいな。保育が必要だから預けているのに。矛盾だらけです。

本当、日本政府はこの3年間何をしていただのでしょうか…。

吉良さんいつも応援しています。頑張ってください。

所得制限で引っ掛かり4人子供がいても給付金はもらえません。

970万で住宅ローンも返済しながらやりくりしてる中

一人っ子で共働きの世帯1800万にはもらえるって。。

おかしいと思います。

地方自治でも全ての子供に配布するところもあるのに。。

東京都葛飾区は何もないです。

これを変だと思わない政治家は政治家をやめるべきだと有権者の一人として思います。

経済を回すことと、国民が生きること（生活するためにお金を稼ぐこと）は同じことだと思います。

私自身は無職ですが、感染爆発に歯止めをかけるためには休業補償が必要だと思います。

今の主たる感染源は学校や保育園とかです。親も仕事を休まざるを得ない場合は補償を出して欲しい。でないと親が無理に出勤して、職場で拡がるケースも考えられる。ちゃんと補償をして感染対策する事が結果的に経済を回す事になると思う。

一律ロックダウン&休業補償

↑難しいと思うので、学校園習い事は事業者へ補償しつつ、どうしても必要な家庭のみ利用し、登校選択制導入。オンライン授業は国の仕事とし、NHKチャンネルを利用し、レポートのみ後日提出（郵送・メール送信等）し、出席扱いとする。

我が市の市長はオンライン授業をしていると公言しているが、実際は極々僅かな一部の人間のみ可能（担任の先生の力量による為、殆どオンライン授業はやっていません）教育長へ直接面談し確認しましたが、現場の先生と各家庭で話し合って欲しい。市教委ではそれ以上の事は指示できませんと。また、オンライン授業を出席扱いにしない理由として

【不登校児が増えると困るから】と明言されました。

有給も限りがあり、今後もこういうことが続くと有給何日あっても足りません。有給ではなく特別休暇を作ってください。

休校などで仕事を休んだときの補助金の対象者は小学校までになっているが、中学や高校で休学や学校閉鎖になった場合も疫学調査が終わるまで出勤できない。小さい子ではないので養育は必要ないのだが、非常勤なので収入がない。対象を高校まで広げてほしい。

休業補償も欲しいですがまずは子供が感染しないように、そして休校をはっきり決めて欲しいです。

自分は補償はいらないが、時間給の方は生活に支障がでそう。かと言って何でも補償していたらキリがない。

大手企業や公務員などだけしかみていない。自営業や非正規、社会的弱者救済はなにもしていない。仕事から得る収入が減り貧困するだけでは無い。マスク、消毒液、必須な出費は増え続けている。議員の文通費分を市民に戻してください。

なんでこんな時に議員はボーナス出るんですか。

払い過ぎたならば確定申告時に取り戻せばいい。

毎月1人10万ずつ配ったって足りないのでは？

●飲食店以外の中小企業、個人事業者へ減益保障を

●生活困窮者への住宅、支援金を

●マスコミ関係に正確な報道指示を

●文科省指導で地域別、学年別にオンライン授業動画作成して教科書がわりに配布指導を

●計画休園休校して感染を減らす行動を

補償のことを相談したが、組合に言ってくださいと言われ、組合に言ったがなんの扁桃もない。（大企業）

単なるただの風邪で大騒ぎすることは止めてほしい。

「感染しても問題ない」と宣言して、事態を収束させてほしい

コロナ禍終息まで一定の給付を月々行うべき。十分な収入を得ている人からは税金で国庫に戻してもらえば良い。

子どもの休園休校や濃厚接触者になった場合の休業保障をしてほしいが把握が困難と思われるので爆発している地域ごとで全員(または子どものいる家庭)に給付し1~2週間の一斉休校が一番現実的効果的ではないのか。

パートで有給がないので、コロナ関係で休んだ際は、会社は、その日の日当を必ず支払わなければならないとしてほしい。

オミクロンは子どもにとってはただの風邪。

休校は必要ない。

感染予防も手洗いうがいと従来の方法で充分です。

フルオンライン業務なので、特に問題ないです

制度利用の申請簡略化を希望します

オミクロンは子どもにとってはただの風邪。

休校は必要ないです。

感染予防も手洗いうがいと従来の方法で充分です。

保護者が申請できる制度にしてほしい。

指定感染症の分類を変え元の生活にもどしてほしい。ヨーロッパを見習って下さい。

申請自体が難しく活用出来ない

休業補償をワクチン並みにアピールしてほしいです。私は専業主婦ですが、休校した方が早く感染を止められるかもしれないのに、仕事がある人に憚って危険を強いられるのは苦痛です。

過剰な対策はやめてください。子供たちから日常や経験を奪わないでください。勉強だけ教えてもらってれば学びが保障されてるとは思いません。子供を犠牲にしないようお願いいたします。

2019年までのインフルエンザと同じ対応にするように厚労省に働きかけてください。

補償いらない

休まなくても良い様にして欲しい

補償も血税から。一つの病気だけにここまで手厚く補償する意味がわからない。症状がない場合は自宅隔離を早く解除すればよい。制度の問題であり補償の必要はない。

全て解除して特に補償もいらない。

経済回して、子どもを解放して。

子育て世代への臨時給付金もらえませんでした。児童手当ではなく、特例給付の世帯なのでということ。でも国が言う960万円も年収はありません。子供は平等だと思います。

特例給付世帯であれば、児童手当で支給世帯の半分の50,000円で良いので支給してもらいたい。コロナに感染し子供と一緒に待機しています。私はフリーランスなのですが幸い？仕事が無いときにコロナ陽性になりました。でもこの期間に仕事を受けられた可能性もあります。でも保証はありません。このような状況でも少しでも金銭的保証があればいいと思います。

休業補償について分かりやすく説明すべきだと思います。会社や個人で知らない方が多く、休校に反対されるのかな…と思います。

あと、会社が休みにくいなどもあるので、休みやすいしくみを作るべきだと思います。

簡単に休園休校しないでほしい

セーフティネットの役割を軽く考え過ぎている

リモートワークに変更した。現実にはそぐわない馬鹿みたいな濃厚接触者定義のための休業に無駄な税金使わないでほしい

高齢者を守るために休業をしたり補償を出しているのに、高齢者の年金を削ってその財源に充ててください。現役世代からこれ以上給料をむしり取るのはやめてください。

せめて後々補償金財源を増税するつもりなら最初からそう発表して、それでもいいかどうか国民に問うべきです。

会社の方で陽性者が出て念の為自宅待機してほしいと言われても自分の有給を使われ補償はありません。濃厚接触者で長期の休業を余儀なくされると有給もなくなり、そのあと無給となると生活に困ります。有給を使わせるのではなく、会社や国から全員に一日ごとの補償をしてほしいです。

濃厚接触者の扱いを止めて、症状があるか無いかで判断してほしい。
治療費は無料でも良いので、他の風邪と同じように小児科にかかれるようにして補充。

登校を選択制にしてほしい。感染状況をしっかり周知してほしい。基礎疾患がある子供への対応もしっかり考えて欲しい。

委託契約で仕事をしているが、補償される対象になるのかなど、よくわからない。
給付金が定期的であれば、仕事を休んでも経済的安心だが、コロナが収束した後、仕事に戻ってくるのか不安。

いません。働きます。

そもそも、コロナを他の病気と比較して過剰に恐れることをしなければ休業も必要ないため、補償も必要ない。

わかりにくい。個人で簡単に直接申請させてほしい。フリーランスや雇用保険に入れていない人も同様。

補償と言いますが、
無料検査にしるすべて公費ではないですか？
散々無意味に我慢させた子ども達に、将来負担させるのです。
普通に過ごしてかかったらお大事に、休む人数が増えたら学級閉鎖、濃厚接触者を特定したとて無意味なのでやめればいいんじゃないでしょうか。
本気で国民の事、子どもの将来を考えるならこんな馬鹿げたことはもうやめて欲しいです。
待つのは大増税と感染症に弱い社会です。

意味があるのか分からない対策の為にどんどん補償という名の税金が消費される事に不安を感じています。コロナだけを特別視して、無駄な税金がどんどん使われていると感じています。

子供が学校に行けないのは過剰な感染対策や濃厚接触狩りが原因。仕事休んだくらいで補償求めるのは非現実的。

濃厚接触者狩りをするからこんな馬鹿らしく
仕事出来ない園に、学校に行けないになる
まず岸田のこのやり方が大間違いです
子供達に重症者や死亡者はこの2年出てません。
亡くなったのは疾患があった子とワクチン接種後に。それだけでもほんの数人。
今のオミクロンは風邪と言われてるのも
熱が出て薬を飲ましたら一日で下がる子供ばかりだそうです
PCRがどんな物か知ってますか？
コロナ検査器ではないんですよ
だから嘘の陽性者がでます。
インフルエンザの検査も医師会からしては駄目と言われ大半の病院が出来ない
だから熱があれば本当はインフルエンザの可能性もあるのに。
共産党さんはPCR推しですよ
外国はもうコロナ騒動をやめてる所が
たくさんありますよ
日本はやめると利権絡みでやめたくない人が
たくさん居るんだろうと思います
もう日本国民の大半はコロナ騒動を気付いていますよ
志位さんはじめとして自民党から政権取りたかったらもうコロナの嘘をきちんと調べて
認めて岸田を倒せば良いと思います

休業補償は儲かっていない企業ほど得します。普通に商売させてください。百貨店が好きなのですが、この百貨店に休業補償を出して、再開したとして客は戻って来ますか？離れた顧客は戻って来ません。ぜひ、感染対策なんて関係なく普通に営業させてください。2019年以前の普通の暮らしをさせてください。コロナよりも感染対策による被害や他の病気、災害などのリスクの方が私は怖いのです。

休業も補償もいらない。税金です！通常の社会に戻すべき。

・子供に症状がある場合に、兄弟親含めた家族が家に居られるように、補償を充実させ、企業や学校にはオンライン化を進めるように促してほしい。
・11才以下のワクチン接種を迅速に進めてほしい。

たとえ休業や補償制度があっても、従業員の意欲は減退し、精神的に病むものも出ます。現政権の無駄なコロナ対策は労働者への人権侵害です。早く無駄なコロナ対策をやめて社会活動を出来るよう強く願います。

濃厚接触者狩りをいい加減やめてください。
補償が少なすぎる。正規雇用以外は死ねと言われているようなものだ。
特になし
補償はいらないから通常通り登校、登園させてほしい
休業など必要ないと思います。社会を一日も早く正常化すべきだと思います。
感染を許容し、分類を5類相当に変更して欲しい。保証などいりません。普通に働かせて下さい。
飲食店ばかりが補償の対象になっていますが、今はみんな感染が怖くてどんなお店も人が少ない状況です。飲食店でない客商売も補償をお願いしたいです。我が家はボーナスが無くなりました。ボーナス払いの住宅ローンがあるので大変厳しいです。
金銭的な補償があったとしても、人員や責任ある仕事で休めない人もたくさんいます。私もそうです。また、その間の補償があっても、休業きっかけで仕事を切られる人もいました。金銭的な補償ではなく、休園休校にせず仕事に行ける体制を整えて欲しいです。
休業補償より早く元に戻して。
インフルエンザと同じ5類にしてください。早く。
補償は要らないから普通に働かせて。金クレクレと乞食みたいな保護者は理解できない。
そもそも過剰な感染対策を中止し、従来の風邪のように扱ってください。元のように社会を回すべきです。補償も我々国民の税金が財源です。将来世代に先送りすることなど許されません。補償など一切禁止すべきです。自分達の力で生きていけるよう、普通に社会を戻すべきです。
過度な感染対策不要 無症状に検査も不要 お願い致します
休業や補償があっても、お店の店主が休みにしてくれない。休みたくても休めない。毎日ビクビクしながら出勤している。
休園させるならちゃんと補償してほしい、有給使わせるのは酷だ子育て世代の有給はほぼなくなる
休業するなら補償するのは当たり前だけれど、休業などせず以前の日常を取り戻す努力をしなければならない。二類相当の指定感染症にせず、5類、もしくはそれ以下にしてほしい。
会社側に補償がなければ従業員を休ませられないのもある意味致し方ない。子どもが家にいる状況で満足に仕事ができると思えない。柔軟に休業補償をして欲しい。
そんなことより、子供に2019年までの日常を返してあげないと取り返しがつかない事になると心配している
インフルエンザと同じにしてほしい
家族が濃厚接触者になって、職場から待機を言われた友人が、有休と残りは欠勤扱いになり困られていた。
五類は変更。とりあえずそれ以外何も望みません。
体調不良ならば休めるという雰囲気は必要かと思います。ただ、濃厚接触でも無症状で元気な人まで休むということがあるからおかしくなります。これまでも、冬場はインフルエンザ等の感染症で、子どもが複数いれば次々に感染して2週間くらいまともに仕事に行けないということもありました。ただ、それは本人が病気になっているから仕方ないことですが、濃厚接触や陽性者が1人出ただけで休校休園していたら、これからはずっとまともに登校登園できないです。仕事もままなりません。私は、コロナ感染そのものより、陽性者が1人出ただけで即学級閉鎖や休園になり、1週間ほど自宅待機になるというのが、補償があっても嫌です。検査の拡大で、子どもたちの学習機会確保や普通の生活ができるとは到底思えません。無症状への検査、濃厚接触者というものを廃止しない限り、到底無理だと思います。一刻も早くそこを解決していただかないと、いつまで経っても子どもたちは厳しい制限の中での学校生活です。そんな生活送らせたくありません。
休業する必要もないので補償の必要もない

特別休暇は取れますが、誰かに丸投げできる仕事でもありません。在宅勤務で業務を継続しながら、こどもの面倒も見ました(実際はほぼ放置ですが)。自身が罹患したときだけ補償があってもよいかと思いますが、学校を止めて補償を出す必要はない、学校を止めないでください。いまこのときだけ、不安に駆られたどなたかにじゃんばら撒くのではなく、ちゃんと10年後20年後、今の子たちが成人した後の世界も考えて持続可能な対策をして欲しい。ばら撒いて次世代に負担を押しつける政治と、自身はノーリスクで守れ守れくれくれという一部親御さんは日本を滅ぼす癌のように思います。こどものまま大人になってしまった方が多いですね。

経営陣任せで、休業補償があることすら知らない管理職も多いです。保育の現場では特に子どもが休園になり休まざるを得ない保育士が欠勤扱いというのもよく聞きます。検査と補償。今の政府国民の方を見てないです。いつもですが。

休業になるような感染症法上の重い扱いが問題だと思う。インフルエンザなら5日間の出勤停止だし。

在宅で仕事できているので経済的には問題ありません

対策強化は必要ありません。はやく元の生活に戻してください。

新型コロナウイルスを他の感染症と科学的に比較し、過剰に恐れなければ休業も必要ないため、補償は必要ない。

また、親が特別休暇を希望しても中小企業は許可してくれない。行政から会社に推奨してくれる制度があるらしいが、社内で子持ちが私だけのため、行政に相談を持ちかけた個人が特定されてしまう。

会社勤めの方などは対応にとっても困ると思います。子どもだけで家に置いておくのも不安があります。休業補償を国として行ってほしいです。また、休んだ場合、労働者が不利にならないような取組みも必要です。

政府がしっかりと、休業するなら補償すると言ってくれないから何度も何度も感染が広がっていると思う。一律の給付金、減税などできる事をなにもしていないし、国民の健康なんてどうでもいいんだなとしか思えない。

休業などの補償よりもワクチン促進が遅れていることに憤りを感じています。前政権で稼いだ時間を無駄にしたとしか思えません。世界の感染状況から、子供が罹ることはわかりきっていたこと。にもかかわらず甘くみて子供のワクチン接種を後ろに倒したことは失策のように感じます。こういった判断力のなさや遅さを改善し、通常通り学校などに通えるようにしていただくことが何よりも大事だと考えます。

園児、先生に陽性者が出たがなんの健康被害もない。風邪。コロナ死平均80歳ならなぜ「老人はステイホーム」「老人は〇〇自粛」「老人への定期的な健康観察」を最優先せず、子どもにマスクをつけさせたり行事をやめさせたりするのか？死にたくないやつだけが対策して籠ってればいい。巻き込まないでほしい。

症状があった場合のみ休めばよい。無症状や濃厚接触者は休まず社会を回すべき。補償はは不要です。

自治体によって選択登校性の有無・出席扱い/出席停止/欠席扱いに差があり納得がいかない。休業できない家庭があるのは間違いないので、分散登校や選択登校を全国で採択すべきと思う。

過剰な対策を即刻止めるべき

中小企業は、嫌がって制度を使わない。

子どもにとってはコロナウイルスは猛威ではありません。これは3年間経ってももう明らかな事実です。子どもだけでも普通に生活させてあげてください。未来ある子ども達を大切にしてください。子ども達は学校生活で色々制限があるのに、公園では毎日高齢者がゲートボール、公民館で大人数で集い、ランチにお茶にカラオケ大会。コロナでリスクがあるのは高齢者ですよ？

選挙権がないからって子どもを蔑ろにしすぎです！

企業側の意識が低く、現実的に休みづらく、保障の申請も頼みづらい。企業への指導を強化して欲しい。

収入がある夫が濃厚接触者になり自宅療養になった場合、せめて補償をお願いしたい。私は心臓に疾患があり仕事が出来ない。

コロナ⇒出勤停止⇒給与には響かず、としてほしい。

濃厚接触者の隔離のために休業になるので、補償よりも、むしろ現在の状況で本当に隔離が必要か見直していただきたい

パート主婦の場合、子ども休園休校措置のため、ただお休みするしか無く、給与収入が減るだけでなく、インターナショナル幼稚園は時間短縮のオンライン授業、小学校は時間割フルのオンライン授業のサポートや昼食の準備から健康に気を配り、全て家庭への皺寄せで成り立っているだけです。

飲食業だけでなく、一般企業にも在宅勤務推奨の補償をあててほしい。

補償はいらない。熱が出れば休めればよい。いちいり休校するなど言いたい。

早くコロナを5類にしてほしい。

幸い私は正社員で、上司も理解がある上に有給休暇が30日以上残っているので補償等の必要はありませんが、パートさんたちが同じ境遇であれば本当に死活問題だと思いますので、非正規労働者の方に関しては何らかの休業補償等を児童扶養等の仕組みなどから配布できるような仕組みをと思います。

また、月給に直結する話なので、雇用企業を通じた仮払い緊急休業補償と企業納税等からの相殺による支給等で雇用者と企業の関係も損なわない制度設計も今後考えていただきたいと思います。

休業は必要ありませんので補償もいりません。発症している人も無症状も濃厚接触者も一緒くたで闇雲に休業させるのではなく、本当に必要な状況にのみ適用するべきだと思います。

少なくとも派遣やアルバイトの方は、雇い主でなく郵送やネットでいいから直接補償してほしい。

子どもたちの集まるような場で感染対策を完璧に行うことは不可能。保護者は給与や社会的立場のため仕事を休めない人が多い。今後も状況に応じて休校休園、分散登校、自宅学習などを行なっていく必要があると思うが、それらを実現するために保護者(社会)が“休んでも大丈夫”という環境を作るべきでは。そのために具体的な措置を行政がしてほしい。

安心して外出できない。子供を学校に行かせるのも不安。

企業主側が了解しやすいような働きかけを求めます。

とにかく学校を一斉休校にして感染をとめて欲しい。公立学校はなぜオンライン授業にしない。

対応が遅い

自営業でシングルマザーです。会社員はお給料がでるから簡単に休めますが私は休んだら生活ができません。そのへんは国はどう考えているのでしょうか？

テレワークしながら子育てと家事は出来ない。学級閉鎖、休校は補償すべき。

小学校休業等対応助成金の申請を企業側に拒否される事例が問題になっている。応じてもらえない場合は個人でも申請は可能とのことだが、働きながら手続きを行うことはとても難しいので、この制度の見直しをお願いしたい。また、休業者が増えてどの企業も手が回らなくなりつつあるため、プロジェクトの納期遅延などを恐れるあまり症状を隠して出勤する人もいる。休業補償だけでなく、時勢に合った働き方を政府から企業に呼び掛けて欲しい。

一時的なお金のばら撒きでは根本的な解決になりませんので、経済の立て直しに注力してほしいです。

もっと簡易に誰でもが申請できるシステムを希望

迅速に補償対応が必要。
隠蔽、詳細不明により不信感が募る。
情報開示を！！

無意味な対策をやめろ！

補償でどうにかするのは無理です。社会を正常に動かしてください

休業しなければならない状況になるのは、制度のせいなので、インフルエンザ程度にすれば良い。税金を使って補償するようなものではない。体調管理は各々の自己責任で充分だ。このままでは、現役世代と子ども達への負担が酷くなる一方で未来に希望がない。

我が家は自営業でPC仕事のため仕事上は影響は受けずに済んでいるが、学校が休校になった場合影響を受けてしまう家庭がほとんどだと思う。そうなった場合非常に残念だが大方が母親の負担になる。政府は細かい補償があるからそれらを利用しろと言うが、ほとんどの場合適用は難しいし申請も煩雑で難しい。子どもがいる家庭に限定せず国民に対して広い範囲で継続的に補償をしてほしい。

無意味な制限を課して経済活動を委縮させるから補償が必要になるのです。もういいでしょう。早く2019年以前の世界に戻してください。補償補償って税金でしょう。それあなたたちが稼いだものですか。党でお金を出してばらまくなら何の文句もありませんが。とうとう客が減って困っているから補償のマンボウにしてくれとか本末転倒過ぎる事例が起きてますよね。普通に仕事ができるようにしてくれればいいんです。

みなし陽性などを作り出しておいて、元気な人を休ませても困ります。仕事が回りません。子どもが元気なら友達と一緒に勉強させてください。

英米のようにワクチン接種済みの人は濃厚接触の場合の自主隔離を免除するなどして、社会機能が維持されるように配慮してほしい。

飲食店の時短や休業措置などはやめてほしいです。

補償には限界があるので、デンマークなど規制措置を撤廃した各国に倣って、日本も行動制限の解除・元の暮らしの復活、インバウンド再開などのために、吉良議員からも働きかけて頂けると大変助かります。

反対する保護者の多くは休校の際に仕事を休むことで給料が減ることを理由としているので、きちんとした補償があればこのような方も少しは減るかと思います。

お金は働けば取り戻せますが子供たちの今得られる学びや体験機会を失うことは不可逆です。そんなことより本当の意味で子供を守ってください。

休業する必要なし。いつまでもこんなことやってたら国が減びます。生活苦で自死も増えます。

一斉休校の時、保育園も登園を控えるよう言われました。
子供見ながらの仕事は無理で、昼間は育児、夜中に仕事をしました。

休業補償は学校から学級閉鎖などの案内の証明（書面、連絡メール）がないと受けられないが、感染状況によって親の判断でオンライン授業にする場合もあるのでそれも補償してほしい。

みんな貯蓄も底を尽きて動くしかない状態になっています。
私は会社も雇用満了になり、収入が途絶え途方に暮れている。
貸付や給付金等の救済制度も分かりにくすぎて自分でも使えるのか終わった話なのか、どうすればいいのかわからない。
息子は持病があるので出席停止にしてもらい、オンライン授業をしてもらっているが、給食がないから支出ばかり増えて苦しい。
定期的に給付金がほしい。

税金使って補償はおかしい。ステイホームとか強要するのではなく、正常化すべき。ヨーロッパはできるのになぜできない？サボりたい人のために税金使われたくない。ロックダウンや休業という人や医療従事者、分科会が休業補償を払うべき。そしたら、安易に行動制限いなくなるでしょ。なんで、緊急事態宣言とやらでキャンセル料を航空会社や鉄道会社が払わないといけないの？分科会や医療従事者が払えば？営業妨害してくせに！感染対策とやらには不満しかない。もううんざり。いい加減にしてほしい。ヨーロッパうらやましー！

学校の休校や、オンラインを希望する。高学年ですが、片耳難聴の為、聞き取れない事もあり、私も一緒に付き添ってます。その為、去年仕事が決まったものの、すぐに辞める事になりました。
また、子供自身、コロナに敏感になってしまっただけか、微熱を出したり、体調不良を訴えます。その為、就職活動が出来ないでいます。
この環境に、補助金があつて欲しいです。

とにかく制度の周知徹底を求めます。

ワクチンを、打っていない世代で感染が広がって広がっているの、子供に対する対策に力を入れて欲しい。何かと我慢させられてきた子供達を切り捨てないでください。
学校は一時休校してオンライン授業にして欲しい。
そのための休業補償も早急をお願いしたい。

園児に陽性が出てそのまま開所している保育園を都内でよく聞きます。感染を拡大させたいのでしょうか？保護者は保育園を選ばせん。社会機能を維持するために子供や親世代は感染を受け入れろと言われていて辛いです。

私の場合復職したタイミングがよく有給を20日残しているのだから家で家庭保育要請や学校のオンライン授業の要請をしてくれればすぐにでも休ませたいです。
どうしてもできないお家だけ登園、登校して子供たちや先生たちの安全を守ってあげたいです

濃厚接触の隔離を止めてほしい。体調不良者以外に制限をかけることは、現時点の重症者や死者の状況を鑑みると法律違反ではないか。

濃厚接触者程度で休園にするなら補償して欲しい。早く5類にしてください。

中学生以上は子どもが休校でもパートの方対象のコロナ対象の助成金が使えない。子どもが濃厚接触者や感染し、働けなくなった場合に使える助成金が欲しい。

学校が過剰に閉鎖するのが問題。ただの風邪症状なのだからいちいち騒がなくて良い（オミクロンの場合）

パートは補償がありません。ただただ給料が減るだけです！！

休業補償があれば助かるが現実的には休むと代替りの人員が居ない。

休業補償をもっと充実させたり、企業にも補償拒否できないようにしてほしいです。おそらく、企業が拒否するのは会社の権威とかブランドに傷がつくと思っているのでは。休業補償ではないですし、一昨年のことになりますが、ツイッターで繋がっている人で同じように契約会社に一筆書いてもらうのを上記理由のように拒否されて困っていました。

風邪ごときでいちいち濃厚接触探しをして、休んで、それに補償って。税金の無駄遣いはこれ以上やめてください。早く5類にしてください。これ以上、働かない怠け者を増やすのは愚策です。

制度があっても会社が使ってくれないから意味がない。個人でも申請できるとあるが、かなり会社を敵に回すやりかたなので、到底出来ない。

ダラダラ飲食店ばかり規制して税金を垂れ流して一体何がしたいのですか。次は補償の要らない学校の規制ですか。本当に変ですよ。他国を見習って共存の道を模索するべきでは？

私はコロナが原因でバイトをやめる事になりました。
そういった方達への給付金や貸し付けはありますが、貸し付けの条件等、かなり厳しいとおもいます。

これだけコロナが拡大してる中で、頻度のハローワーク等で就職相談や、週一回以上の面接を受ける等。

その行為事態が感染する、もしくは感染拡大に繋がるのです。

もう少しちがう、やり方は考えられないのでしょうか。

シングルマザー、シングルファザーで子供を育ててる私達にしてら、感染するわけにはいかないのに、就職活動さえ出来ません。

保健所が濃厚接触者を把握していない現在、濃厚接触者の自宅待機は本人の良心に任されていると思う。補償を出さないと、濃厚接触者であることを隠して出勤を続ける人が多いと思う。

まだ、職場には確認をしていないが、やはり感染者が出て仕事を休むことになる大変なので、補償をしっかりとしてほしい。

今は、蔓延防止で飲食店には補償金が出るのに、他業種は出ません。飲食店ばかりだけではなく、他業種にもしっかりした補償をお願いします。

休業補償は当たり前ですが、それ以前に国民全員に一律給付金が欲しい。

休業や補償なんて必要ない。子どもが風邪を引いたら仕事は休むが、元気な子が園や学校が休校のせいで行けず、その為になぜ休まないといけないのか。

保証はいりません。あんなに休校にしないでください。コロナが子供にとって恐ろしくないことはもうすでにわかっています。未知のウィルスではないので、いい加減過度な感染対策をやめて、黙食も中止してください。

もう5類に落として緊急事態宣言みたいなこともやめてほしい。また、生レバーでは6人の死者が出ただけで禁止にしたのに1400人を超える死者を出しながら未だにワクチンを推奨する意味がわからない。3回目なんて論外だし死者が出ていない子供たちへのワクチンを今すぐやめて欲しい。

自分のみで申請するとしても複雑な手続き、会社が快くやってくれるはずがありません。
政府は物事をきれいごとで考えないように。

感染症対策をやめれば、補償などの必要もなくなります。早く良心に目覚めてください。

小学校等休業給付金を会社が受け入れないのが困ります。通達で小学校休校時は通常の有休か欠勤とあり、給付金が使えない旨の記載はなし。給付金の存在を知らないのか、知らせたくないのかはわかりません。
個人で申請を希望します。

休業補償などいりません。安易に休校・休園にされては迷惑です。

子供たちをこれ以上、大人の保身のための勝手な「感染対策」の犠牲にするのはやめてください。

自主休校や、体調不良など念のための対策を取ろうにも何の保証もない。学びの補償もないし、アナウンスもない。情報不足なのかそもそもないのかも分からない。

こんな風邪で補償等してたら財政破綻してしまいます。即刻5類に落とし、制限も補償も無くせば、今まで通り暮らせると思います。

バイトや非正規の人が直接、会社を通さずに休業補償を受ける仕組みがあれば良いと思います。

休園になった場合には会社が給料の補償をすべき。有給をとらせるのではなく特別休暇とするべき。

職場は冷静です。弱毒性で伝播力の高い呼吸器系の感染症にPCR検査で洗い出しを行う行為は社会に混乱を齎すと20年から言っている会社なので、全てに於いて安心んして仕事出来ます。

前文科大臣の萩生田議員は子どもに「休校にしてしまうとお父さんやお母さんが仕事できないから困るんです」のような内容を伝えていました。ですが、国民はちゃんと税金を払っています。補償したくないための言い訳にしか聞こえませんでした。

家族が陽性となった場合、濃厚接触者になった場合、その他の家族全員の待機期間が長すぎると思う。「それほど危険なのだ」と言われても、エッセンシャルワーカーはその期間が短縮されたりしていて、結局の所、エビデンス関係なく、さじ加減でどうにでもなるような決め事なのではないか。そもそもエッセンシャルワーカーは、何も医療、介護、インフラのみではなく、誰もが様々な業界で必要な人材、必要な仕事だから働いている。「働かなくてもいい職種」なんてないと思う。

何度も感染症が拡大することは予測できているにもかかわらず、適正に余裕をもった人的配置ができていないことは企業側・雇用側の責任でもあることを考えれば、政府が休業補償をするということは妥当かは非常に難しいと思います。休業補償の要望に対する回答として不適当ですが、技能実習制度も含めた日本の慢性的に使い捨てにするような経営方式をとっている企業・雇用者は、淘汰されるべきとも思いますので、あくまで対象となる個人の休業補償にとどめ、個人に対する補償を重点的に行うべきだと思います。

休園休校にしないでいいと思います

無症状や風邪症状で学校閉鎖等が起こる現状がおかしい

そんなものいらないので、ただの風邪レベルの感染症の蔓延なので普通に生活をさせるべき。

非正規なので、補償はありません。有給取得や補償なども会社になかなかお願いもしづらいのが現状です。

補償がなければ、親は子どもを学校に行かせなければならない人がいると思うので、補償を充実してほしい。

正社員は比較的恵まれて特別休暇で有給扱いで休めることもあるが、パートタイムを掛け持ちしている人や非正規職員の待遇は悪い。雇用形態によらず、収入を補償してほしい。

現在も休業補償はあるが、事業主が対象のため、非正規の方など制度を使えない方もいるのでは。全員が補償を受けられる制度が必要だと思います。

医療ばかりに金をばら撒くのはもうやめろ！

補償などしても後で税金で搾り取るのだからすぐに社会を正常化して？

さまざまな、みなし規制を撤廃して自由に仕事をさせる。

議員、知事の給料、その他報酬を全てやめ、休業補償に回すように。

涉りすぎです お金なしでは生きていけないから働く、働けなければ暮らしていけない 速やかに全国民を助けるぐらいの気概で検査や補償にお金を使ってください ごちゃごちゃ言っていないで救いなさい

突然休園や休校が来て、パートの場合預かる人がいないと、給与がもらえません。

しかも期間が長くて、だいたい母親が仕事を休まねばならず、休むことも職場に迷惑もかかるし気が引けます。

パートにも、給与の補償をしてほしいです！！欠勤せざる終えなかった日の分、補償してほしいです！

休む必要ある病気なんではないでしょうか？そもそも、そのところをもう少し、情報提供してください。メディアが煽ってますよね。

休業した際に、どうしても働かなきゃ行けない家庭だけ学校開けて登校。

給食なしで宅配などの弁当にする

自宅待機できる家庭は、学校の先生ではなく、有名な塾講師などのオンライン授業や、実験など、さまざまなジャンルのオンライン授業を受けることが出来る。など柔軟に対応したらいいと思う。こうすれば、補償うんぬんなくてもいいと思います

現状では1人でも保育園関係者にコロナ陽性者がでると園が休園してしまいます。これでは頻繁に休園してしまうので仕事を休まなければならず、いずれ有給が尽きて欠勤になり給料が貰えなくなってしまいます。

保育園が休園になった時の給料保証を国が行って貰えるような法律を作って欲しいです。

また、保育園がなるべく休園しないように保育園関係者には迅速にPCR検査を受けられる体制を整えて欲しいです。それができれば例えば濃厚接触者のみ自宅待機するや、濃厚接触者のいるクラスのみ自宅待機するなど、休園のリスクを減らせると思います。

休ませるなら1日1万円以上補償してほしい。休校とか迷惑しかありません。消毒、マスクも迷惑しかありません。したい人だけしてほしいです。

補償があるべき。補償があれば仕事が休める、子供も自宅で見られる。どう考えても社会での感染が早く収束する唯一の方法。

自営業なので個人的には休業の保障は望みませんが

会社勤めの方は補償されるべきだと思います

休校助成金についてアナウンスが足りてないのでは？学級閉鎖になった際に、休校助成があるという旨をメールに記載した方が良いでしょう。

企業にも周知徹底して使いやすい制度にしてほしい。

個人事業者にももっと補償を。

感染症を防ぐためには“軽症だから大丈夫”ではなく“どうなるかわからない”から防ごうの姿勢であらゆる手段を使い広報し、検査の徹底、陽性者の隔離と生活を変わりなく送るための保証と補償が必要です。それが感染症の予防になり経済を回すことに繋がります。

インフルエンザと比べたらわかるでしょ？風邪と変わりない。いつまでこんな馬鹿な政策をするのか？飲食店は補償で儲けてる。病院も同じ！税金返せ！

逼迫しているのはわかるがもう2年経つので、そろそろ対策をしっかりとたててほしい

給付金の所得制限無し給付 ほんの40万の差で給付されなかったの。

なぜ休業補償をしないのか？むやみやたらに検査をさせて陽性者を増やすくせに補償はしない。国民を馬鹿にしていると思えない。

コロナ禍前の生活に戻して下さい。

短く強いロックダウンを早急に実施し、十分な補償をすべきだと思います。

休園の後幼稚園が再開されたのですが、数日間は預かり保育が無しとなりパートも休まざるを得ませんでした。休園で欠勤した分は給付金が出るとの事でしたが、預かりが無く休んだ日は欠勤扱いになり時給はいただけません。そのような欠勤にも給付金が出ると安心して休めます

補償しないと親は休めない。保育園、学校は一時的に閉じないと今の感染は止まらないのでは。学校は選択的登校制を。 補償して親が休めるようにしてほしい
感染者を出さなくていい。過剰にコロナを煽らないでほしい。
そもそも子供が学校行けない為の休業補償は国家の責任でしょ？
感染対策を止めれば、休業に対する補償も必要がなくなります。 よって感染対策をやめて下さい。
フリーランスのため、基本補償はありません。 自身の仕事、または家族か学童など今のところ自身が困ることはありません。 が…ご近所のひとり親の方はお仕事もお休みできず、感染症で祖父母や我が家で預かるわけもいかず大変そうです。 こうした働かざるを得ない人をサポートや補償をどうかしてほしいと切に願います。
検査体制の充実と濃厚接触者に対する休業補償。また、個人事業主などへのワクチン休暇補助。
会社を挟まず保護者が直接請求できる制度にすべき。会社に伝えると解雇やパワハラを受ける恐れがあります。タイムカードと給料明細、休校になった学校からの証明の添付で支給されるようになれば親は安心して子どもを隔離できます。
学校の休校
子供が学校幼保をお休みとなってしまった際の休業保証は必須と思います。 休めないから、喉が痛いと言っているけど 田植え通学させる という親御さんもいるいじよ 子供感染の拡大を食い止めることは難しいのではと思います。
補償を受けるまでのハードルが高すぎるので、もっと簡略化し、迅速に対応して欲しいです
欠勤したすべての保護者が簡単に補償を受け取るとよい。
日本においてはほとんど問題のない程度の病気で社会を止め、企業を苦しめ、少子化を加速し、女性子供の自殺を増やす政策を行うことで無駄に税金を垂れ流し将来に禍根を残す事になりますよ。 日本より遥かに悪い状況の国々が通常に戻っているのに最も被害の少ない日本が未だに抜け出せないのはあなた方野党も責任がりますよ。 戦争を止められなかったのを非難できる野党などまったく存在しないことを再確認いたしました。
補償もないのにただ預け先が無いだけで休みになり、損しかないですね
補償をしっかりやって欲しい。エッセンシャルワーカーは休めないで更なる支援をお願いしたい（マスク代や休んでる子供たちの食費光熱費がかかって大変です）
親への補償をしっかりして、子供が親の仕事の為に無理に登校せざるを得ない現状をなんとかして欲しい。
休業補償がない方に対しての補償を国としてしてほしい。
意見しても無駄かと。神奈川県民ですが見捨てられた気分です
不要です。その代わり五類相当の扱いにして、いつでも近くの病院で診察して頂けるようにして欲しいです。また、濃厚接触者という意味のない存在を生み出すことをやめて頂きたい。インフルエンザと同じ扱いをして頂き、無症状者のマスクやワクチンの強制や圧力をすぐにでも無くすように国から声明を出して頂きたいです。
休業できない家庭のお子さんはお弁当を持たせて学校で預かるなどして、密集を防いで欲しい。
上にも書きましたが、頻回検査をできないのであれば、感染者が出たら一定期間休校にして、補償をきちんとすべきです。せめてオンライン授業にして欲しいのですが、山梨県の小学校は整備が進んでいないのか（2年もあったのに！）やる気配がありません。
増税あるぐらいなら、早く5類にして、経済回してください
インフルと同様に扱えば、休業補償など税金を使つての対策は不要。
補償などいらないので、コロナを5類扱いに変更し普通の風邪として扱ってほしい。こどもたちがかわいそう。
在宅もできますし、子どもと一緒にいける職場なので助かりましたが、他の働いているお母さん方の話を聞くと大変です。他に頼れない方は本当に大変だと思います。
本人、家族の感染による休業に補償を。また、自宅隔離の際の食糧、生活用品、医薬品の支援を。感染を拡大させないために必要です。
シングルマザー、現在無職。個人事業主となる為に準備を進めていますが、子供（小1）の休校（基礎疾患がある両親と同居の為、自主休校中）の為現在ほとんど収入がありません。 無職の為補償もなく、いつまでこの状況が続くのかと不安です。

休んでばかりで申し訳ない気持ちです。でも子供は低学年なので一人で留守番させられないので休むしかなく困っています
会社から申請のスタイルなので、中にはハードルが高い人もいます。 非正規はそのまま契約終了で更新なしとかで見えない形で失業してる人もいるのでは？
家庭によりけりとは思いますが保育所の休園はさすがに働いている人間からするときついと思います。乳幼児は軽症がほとんどで、それなのに大人と同じ対応というのは少しおかしいのではと思います。基本どんな病気でも羅漢するものです。そして、それは雇いたくない人が対策すべきだし、いままでもそうでした。もう少し、年齢別での対処を考えていただきたいです
休校にするのはやめて下さい。 学級閉鎖も、インフルエンザ程度のものでして下さい。
補償は結局税金で負担するもので、後の世代に負担がかかるだけなので要らない。 いい加減、疫学調査で濃厚接触者を追い無症状者まで休業させるなどという、弊害だらけの取り扱いをやめてほしい。
安心して休めるよう補償すべき。アベノマスクやら何やらにお金使うより、検査や休業補償に当ててほしい。
設問4-3について検査は感染対策ではない。共産党の認識は未だここで止まっているのかと呆れる。補償ありきの話が多いが補償をすれば自由を奪っていいというものではない。時間も経験も補償できるものではない。ここまで弱毒化したウイルスに特別な対策は不要。何故風邪やインフルと同等なのに症状がない人までマスクを付ける必要があるのか？根本的に認識を変えてほしい。政府与党も大概だが野党も検査補償と叫ぶばかりで2019年以前の日常に戻る話が全く出てこない。国民生活を何だと思ってるんだ。
リモートワークをもっともっと推奨していただきたい。感染が落ち着くまで週2回出勤とかではなく完全リモートで良いと思う。
専業主婦は仕事をしない分家の事に時間をかけているのにその保証やサポートは何もないので休校休園になるととても困る
補償とかいらないので、普通に生活させて！コロナ脳ってお金のことばかり言いますよね。補償補償。サボってお金だけ欲しいの？5類にしたらお金かかるとか、どんだけケチなの？補償は、行動制限したい人に払わせてほしい。海外行けなくされて、楽しみ奪われて、楽しみ奪った人たちのために税金使われるバカらし過ぎる。感染防止より経済の方が大事。感染対策もうんざり。
保育園が閉鎖になり、私は在宅ワークに切り替わりましたが、家に1歳児がいて仕事ができるわけがありません。
休んでいいという政府のお墨付きと経済的な補償がないと子供を休ませたくても休ませられず苦しむ家庭は沢山あります
濃厚狩りにあうのが一番迷惑。みーんなかかってもたいしたことないけど、めんどくさいからって言ってます。無症状に検査とかやめてほしい。迷惑。まわりにそんな人いて、巻き込まれたくないわ。普通の社会人で無料検査に並ぶ人ってなんなんと思う。一番迷惑。
休業補償を小学生の保護者だけというのもおかしい話。
そして、春休みや夏休みなどの期間は学童などがやっている場合は、その期間の休業補償は無しで良い。
前回の休校による休業補償の時、普段、春休みで仕事を休む人達も、休業補償を貰っていたのは、不公平だと思う。
保育園や学校に登校できないと仕事ができない、と言っている方もいるが、そもそも、休校してもその期間休業補償がきちんとされるならば、みんな家でステイホームできる。政府からいってもらえれば、務めている会社も認めざるを得なくて休めると思う。緊急事態宣言も出ていないとテレワークもさせてくれない。
濃厚接触や陽性の場合、補償してほしい
夫の会社は有休消化 娘の会社は休職扱いでした。6人家族で、生活に困るので総合支援金を申請してのりきりました。 この後返済におわれますが、再びコロナにかかるようなら生活はやっていけません。
多子世帯は非課税世帯ではなくとも夫がたおれたらやっていけません。 生活保護と紙一重のところにあります。 成人が1人いますが、子供4人をそだてる多子世帯という事で、少子化の中 貢献しているつもりです。 子供達がコロナで今後進学を諦める事のないように生活補助をお願いしたいです。 オンライン授業を可能にさせていただいて、学びが停滞するのを救ってほしいです。
子供達の学校生活を通常に戻し、学級閉鎖などもインフルエンザ流行時の制度にすれば、補償の必要はない。
会社によっては助成金申請渋ってるみたいなのでなんとかしてください。
補償が出るところが偏りすぎ。コロナにかかると得をするようなシステムもやめるべき。 無駄な検査は要らない。
パート先では欠勤扱いになる。介護職なので厚労省の指針頼りで事業所独自で判断が困難。厚労省が出勤せよと言えばその通りになり感染が不安でも事業所を開所する為休めない。子どもが受験生で非常に感染が怖いです。

企業が普通に有給（病気休暇と同じ）にすれば良い。税金で補助をすればいずれ子ども達世代に返済、補填の負担がかかる。
発熱やあつたり、風邪症状が酷ければ会社を休んで家で休養するという事をすればいいと思います。
普通に生活できる生活費を保証してください。時々、特別給付金を配られても翌月は生活できません
公務員なので休暇制度があったが、民間企業も同様の制度を義務付けしたほうがいいと思います。
休校や子供が濃厚接種者になった等で出勤できない場合の助成金をぜひ4月以降も継続して欲しいです。学校でコロナが発生しての休業はしょうがないと思うが、地域一斉休校はやめてほしい。学校預かりができる状況での休校は意味がないと思う。
休業補償の申請の煩雑さを解消してほしい
#コロナを5類以下に
補償するより普通に仕事させてください
利用しにくい
将来のこども達のためにも補償はいらないので、コロナをせめてインフル同等の扱いにしてください。
もっと周知して欲しい。園からも案内があるべき。
このような意見表明の場を設けていただき、大変ありがたく存じます。何卒、教員としての現場の悩み苦しみも共有していただければ幸いです。
大人でも一日中マスクをするのはかなりしんどいのに、子供に強要したり不要な街頭での無料PCR検査や濃厚接触者狩りをなくして、早く5類相当にして以前の日常を取り戻してほしい。ワクチン接種を押し進めるよりも経口薬を早く流通させてほしい。
補償も給付金もいらないので2019年までの人間らしく生活できる健全な社会に戻して下さい。
会社から補償について説明があればいいが、ないと当人がわからないという事がある。もっと大々的に全員に行き渡るように知らしめて欲しいです。
休業なんてしなくて良いです。
インフルエンザ相当になればすべて解決するので、問題ない
有給を使わせる企業が非常に多い。それは違法であるという強いメッセージをいち早く打ち出すべき
無駄な事に税金を使わないで欲しい。
休んでも業務を滞りなくすすめられる人員を確保できている職場は少ないと思います。業務を一時的に止められるように、契約延長したり返済期限の猶予を認めたり補助金の履行期限の延長を認めたり、業務自体を延期できる制度を沢山つくってほしいです。
COVID19をインフルエンザと同程度の扱いとし、何日も保護者が休む必要のないようにして頂きたい。そうでないと深刻に困る。
休園にするならその分給与保証してほしい
休業となると自分と子どもが在宅であり食事や諸々の出費は嵩むのに収入は止まります。家族内に陽性者や濃厚接触者が出れば、隔離など感染対策に必要な衛生資材で更なる出費です。仕方ない部分もあるとはいえ、ひとり親家庭など収入が途絶えたら命取りにすらなる家庭があることを思うと、一定程度の補償は必要かと思います。
お金ばらまき不要です。子どもに日常を返してあげてください。子どもの自殺が増えていることの方が問題です。感染症対策、検査の押し付けはストレスになります。政府へ子どもをいじめないで下さいと伝えて欲しいです。小中高高等学校の分科会にファイザー社員がいることは問題ではないですか。公明党と繋がってるようですが、利権絡んでませんか。子どもへの危険なワクチン接種も止めるようにお願いします。
休業しても全額補償じゃないし、休むことでのスキルの差などいいことなし
各国で行われた休業補償をなぜ日本は頑なに行わないのか理解に苦しむ。子ども発家庭内感染が主な原因のなか、まん延防止措置は全般的な外れ。
自営業なので保育園が休園になったら即売上が下がる。そういった場合の保証が必要だと思う
子供が預けられないのに給与保証ないのは日本沈没を望んでるとしか思えない
早く緊急事態宣言をして、補償もしてください。
くだらないコロナで休まなければいけなくなったら国が1日休むごとに5万くらい補償してほしい

もっとテレワーク推奨してください

フリーなので、職場の理解も全く無く、やり方も判りません。労働組合も無く、相談する人もいません。

補償が無いから学級閉鎖も緊急事態宣言も反対する人がいる。飲食店以外に休んだ人にもきちんとした補償をして、一定期間休校にして欲しい

うちは国の補償は必要ない。

登園自粛という休園でもない措置をとられ、登園していないのに月謝はとられるという理不尽な目に遭っています。補償を今すぐお願いしたいです。また所得制限で臨時給付金ももらえず、税金もとられるだけとられて、家計が逼迫しています。

補償とかいいから、「体調が悪くない子は普通に登校、登園する。休校休園はしない」という方向に動いて。根本的な問題解決をして下さい。

もう5類に下げてください。

8-1詳細→フル在宅勤務のため問題なし

オミクロンのために、休業するようなシステムがそもそもおかしい！
ウイルスではなく、政策に困っている。

感染対策一切無用！怒ってます！感染対策緩和してください。
子どものマスクを取る方向に注力してください！

2年前と違い、コロナウイルスはもう未知のウイルスではないと思います。
コロナに感染しない為に生活している訳ではありません。
本来の、子どもが接触し合う事、大声で笑うこと、喜怒哀楽を表現することの重要性を考えて欲しい。

常時のマスクで互いの表情が読み取れずコミュニケーションへの悪影響。
低酸素の脳へのダメージや口呼吸の問題。言語発達、コミュニケーション、メンタルの問題。

そもそも無症状感染を繰り返し 免疫を強化していくと思います。

これ以上、感染対策、PCR検査増やさないで下さい！

職場で休職が出た際の対応。現場の負担が大きすぎる。

補償は絶対に必要ですが、財源を将来の税金ではなく今ある財源からやりくりしてほしい。無駄な使い道がたくさんあると感じています。

1日休んだ日は補償、呼び出し日は控除された

一刻も早く日常に戻すべき。現在の対策は過剰であり子供の人生をめちゃくちゃにしている

教職員、保育士など子どもに関わる人のワクチン接種を優先的に進めてほしい。

小学校休業等助成金などと制度はあるが、社内での対応は定期付与の有給休暇の使用か、約4割控除される公事休暇の対応のみで特別休暇を設定する予定はないと言われている。制度があっても会社が利用する気がなく、休園のたびに手取りが減る。

補償があることをもっと広報してほしい。保証内容も金銭面でしっかりと保証してほしい。

給付金10万円以上を速く全世帯に配れ

感染症で儲かっているのはマスクや薬屋さんなどの一部分だけです。飲食店主だけでなく、そこでの労働者、お店への仕入れ配送業者、小売店も、補償に収入や年齢制限は本当に必要ないと思います。

給付金を速く。もう生きられません、餓死します。

飲食業並みの補償はある方が良いです

私の職場は小学生以下のお子さんが休園休校になった場合は有給で特別休暇が取れます。社会の緊急事態宣言以降、国からの補償があるからだと思っていたのですが皆さんそうではないんですね。それは困りますね…

緊急事態宣言が出ないと、仕事をリモートに切り替えたり、休むことができなかつたり、という話を聞きます。また我が家は現在陽性者が出たため登園自粛をしています、自粛は勝手にしたということで、保育料は日割りにはならず、満額支払うことになります。自粛損ですよ。今回は宣言が出ておらず保育園を規定日数以上休ませると退園になるという規定の変更もなく、この状況が続くと保育園にいる資格自体失うことになるかもしれません。これでは登園しなくてもなんとかなる(育休中や親族が近くにいる助けをもらえる、子どもが穏やかに軽めのリモートワーク、仕事の負荷が少ない等の)ご家庭でも、登園します。結局感染を広げることになりますね。政府や東京都、在住区は終始徹底、感染拡大政策でも打ってるのでしょうか。健康保険料払ってきているのに、仕事も子育てもして税金払ってきているのに、若いと検査してもらえず自宅療養させられる。小児医療で儲かる仕組みにかえないために小児医療がどんどん手薄になる。きちんとした医療にかかれないうちの子供が咳をしただけでも背筋が凍る思いを、コロナ禍になって何度すればいいのでしょうか？大事なのは高齢者で、子どもを育てることが罰となる国だと、このコロナ禍でひしひしと感じています。もう一人欲しかったのですが、とてもじゃないですね。後輩にもよっぽどでないかぎり産まない方がいいかもね、とつい話してしまいます。女性の意見をそもそも聞く気がないんだと思いますが、一度国会議員全員スーツ脱いで、保育園か介護施設で一番の下っ端として働いてください。視察ではなく。そうすれば幼児にマスクしろだなんてことが虐待ということにも気づくのではないのでしょうか。

会社がテレワークを渋っているの、テレワーク可能な職種はテレワーク推進してほしい。テレワークできれば、急な学級閉鎖などにも対応しやすいので。

上の子のアンケートに記入しました。必要な方に補償はすべきだと思います。

特別休暇を取得した職員は有給残日数買取りをしてもらえるので不公平な助成金制度だと思う。

欠勤扱いになったが、シフトで回している職場のため代わりに出勤できる人を探すように言われた。100人近くに代われないかグループLINEできいたが、誰からも返事がなく大変だった。この様な状況なので、企業に対して欠勤する際の対応など、もう少し柔軟にできるように要請してほしい。早番の主婦さんたちはみな学級閉鎖や休園などでどこも大変な思いをしています。

補償があればありがたいですが、子供達を守るのが最優先だと思います。

濃厚接触者を追うのはもうやめてください。濃厚接触者に指定され自宅待機となった社員が続出して、業務が回りません。残された社員も疲弊しています。

休業が2週間以上続く場合などは何かしら手当が欲しい。

しっかり政府が補償を出して、親御さんが休みやすい環境をつくるべき。また、感染しない・広げないための子どもの不織布マスク代の補償もしくは学校への不織布マスクの配布や、各教室への空気清浄機の設置やco2モニターの設置など、子どもたちのためのお金の有効な使い道がまだまだたくさんあるはず。

子どもを守るためには親も守らないと、結局子どもが行き詰まる。感染が広がるための政策しかされてこなかった政府、今からでも感染抑える政策に転換してほしい。

休校、休園することにより保護者も仕事を休まざるを得なくなり、それが拡大すると経済が止まります。なんてことをしてくれてるんですか。ちゃんと考えて行動してください。あなたたちのせいです。けしてノーマスクの人たちのせいではない。あなたたちの知識が浅はかだからです。

休業補償が将来の税金になって跳ね返ってくるなら必要ありません。夫婦ともに所得理由で様々な子育て援助の対象外とされてきた世帯でもあり、ただでさえ税金・社会保険は凄く負担感があるので。

休業補償がなければ休めないし、子供が心配で毎日とても不安です。

自営業のため仕事場に子供を連れて行ったりリモートワークをしながら育児をしており仕事に限界があり収入も減ったが何の保証もないので困っている

補償があればいいという問題ではない。休業、休校にしない仕組みを作って欲しい。お金じゃない今の時間を奪わないでほしい

主人が濃厚接触者で休業中です。濃厚接触者なら特休扱い、本人がコロナなら有給扱い、なら検査しない方がいいなと言っていました。正直に検査した人ほど損をする今の体制ならその内どんどんズルをして誤魔化して出勤する人が増えると思います。正直者が馬鹿を見る、今回本当にその言葉を重く感じました。

以前休校になったときは有給を使った。
有給が残っていたのでなんとか出来たが、もし感染したり濃厚接触者になれば有給も足りなくなり困ってしまうので、対策がほしい。

コロナ関連の補償なども一切辞めてほしい。子どもたちに借金を背負わせるのは大人のやることではない

二年前コロナで二ヶ月弱休校になった時に、学童にも預けられず、仕方なく仕事を退職しましたが、収入が減ったのに特に何も補償がなかったので、祖父母など預けられる家庭などと比べても生活苦のレベルが違う。シングルへの補償は多かったのに、コロナ退職者には何の補償もなかった。

豊橋市のコロナ対策は最悪です。市長はコロナに関してワクチンのことしか言わず、Twitterも行事やイベントに参加しましたとか、コロナに関することを全くのせず呑気なものです。子供を守るって学び守られず、お先真っ暗です。

休めない家庭には休業補償をしてほしい

休校にする必要なし

パートなどは日数が少なく、コロナ関係で休みになっても補償してもらえないとはなから諦めてしまっている所があり、企業側はもちろん、補償させる側にも積極的な説明などを行って欲しい。調べてみても結局、使えないと言ったパターンが無くなっていったほしい。

会社がやってくれないと補償されないので、してくれているのか不安

保育園も感染者が出たり出なかったりで怖くて行かせれないので1ヶ月も休ませて旦那が休みの日に仕事に行く感じになっている。会社からは、補償がまだどうなるかわからないと言われた。

補償が足りないので休業できない。

子供は感染しても重症化はほとんどしません。もう以前の学校生活に戻してほしいです。マスクも外させてください。2年間我慢ばかりです。対策が過剰になりすぎていると思います。

飲食店ばかり私達の収めた税金で何回も支援しすぎ、一般の納税者にはたかが10万円の一回ポッキリなのが疑問。高額所得者は日本のやり方に馬鹿らしくなって海外を拠点として生きる人が増える一方。政府はもう少し国民に耳を貸してはくれませんか？特に各省の大臣方！あなた達年寄り子育て世代の私達の状況が分かるんですか？保護者の意見も聞け

まん延防止等重点措置や緊急事態宣言には感染を抑止する効果が全くないため発出すべきでないし、発出しなければ休業補償も不要である。

勤務先では、緊急事態宣言中でないと在宅勤務が認められない。（業務内容は在宅可能）（自分はちょうど産休中なので子どものオンライン授業も対応できているが...）

国や業界団体からもっと強い在宅勤務推奨の指示をだしてほしい。

陽性になると仕事は休まなければならない、補償はない、社員も濃厚接触者になれば検査が必要になり更に迷惑をかけてしまいます。

喉が痛いなど少しくらい体調が悪くても出勤されている方がほとんどだと思います。

上級国民だけが検査や入院ができるのではなく、国民全ての方が気軽に何度でも検査ができて生活の補償もあれば、第六波がこれ程大きくなることはなかったのではないのでしょうか。

買うものも教育費も高くなるばかりです。

生活がかかっています。

体調不良でも働かざるを得ない状況のこの国では、コロナ沈静はほど遠く感じます。

休業補償なども結局税金ですし、将来的には子供たちへの負担にもなります。

コロナの陽性者が出たというだけで、社会が過剰に反応せず、今まで通りの風邪と同じような対応をしてもらいたいです。一刻も早く。ストレスが酷いです。さすがに2年以上も耐えられません。

親が休まなければ子供に感染が広がるのがもうずっと続いているが、分からないふりをして補償を渋っているのだろうなと感じる。自営業なので働けなくなったら収入がなくなるのが大変不安。これが二年続いているし、政府は何もしてくれないと感じている。

在宅勤務したけれど、子供見ながら仕事なんてできるわけが無いので、特別休暇を付与してほしい。

うちの場合は夫婦共に在宅勤務できているので仕事を休むことこそせずに済みましたが、昼食が増えた分、食費がかさみました。給食のような栄養バランスの取れた昼食の宅配などのサービスがあれば在宅勤務中の家庭はとても助かります。また休園になった場合、うちのように在宅勤務できる家庭はいいですが休むしかない家庭は大変だと思いますので保育料の減額だけでなく給料補償も行っていたらいいですし、保育士さんの補償も同時をお願いします。また、エッセンシャルワーカーや医療従事者の方々は休園になった場合でも他のやっている園や託児サービスを行う箇所への代替利用できるような仕組みもあればいいのではないのでしょうか。

そもそもインフルと同じ扱いにして無意味な休業をしなくていいようにしてほしい。

保証金も将来の税金。

いつまでばら撒けば気が済むのかと思う。

保育園や学童は、感染不安から自主的に休まざるを得ない方に対しても、日割りで保育料の返金をするようにしてほしい。

そもそもよっぽどの事が無いと休校の必要が無いと。今までのインフルエンザの時と同じ対応でよい

十万円くらい一律給付して2週間だけ休校、お店も全部閉めて病院などエッセンシャルワーカーの子供だけ預かるとか、オンライン授業にするとか、何か実のある大きな対策をしてほしい。

5類にしてください。

せめて休みだけでも認めて欲しい。

休業の補償は必要だと思います。特にシングルペアレントの家庭は収入が下がる原因にもなってると思うのでここは対応して欲しいです。

家内が専業です。誰もが望めば一定期間専業でいられる社会にしるとは言いたいですね。

休業補償の申請をもっとしやすくしてほしい

政府は検査をすべき。この2年何もしていなかった事をまざまざと見せつけられ憤りと失望を覚える。

休業しなくていいように、コロナもインフル並みに扱ってほしい。

我が家はコロナ流行により私の再就職を諦めた家庭。共働き家庭も大変だろうが、その前に働きに出たいが、就労話の立ち消えやコロナ流行で持病や家族の病気を考慮して働きに出にくい家庭も多い事も知って欲しい。パートナーはソーシャルワーカーにはあたるが、幸い車通勤に大勢の人に接する職ではないためか、今のところ接触者になる事はない。しかし、一概には言えないけれど、共働き家庭の親が感染し、子供に感染する例が多い。いい加減、オンラインのできる職種については在宅勤務やせめてフレックスやコアタイム制が当たり前の世の中にして欲しい。このパンデミック社会において、通勤ラッシュがなくなるのもおかしいし、そんなものを無くせば痴漢も減るはず。人が同じ所に集まれば、そこに店など更に人が集中する。一極集中を脱し、各地で生き楽しめる生活が望ましい。電車など通勤時に利用されるエネルギー消費を考えれば、二酸化炭素排出問題にも切り込める筈。そしてとにかく、空港検疫検査をPCRに戻して欲しい！

生活が補償されないから検査を受けない人も多いと思います。そう言う人には『軽症だから』という 良い言い訳があるのでは。そして 休む事に対して 罪悪感や抵抗のある人も多いと思います。

『休む』ハードルを 社会全体で下げる必要があるのではないのでしょうか。

社会は繋がっています。

保育園が休みの間は完全休業&給与分の補助がもらえるルールを作ってほしい。子どもが家にいて日中はほぼ仕事にならず、夜寝ずに仕事をするしかなく、辛かった。

安易に休業しないでほしい。もう2年経ってる。きちんと、対策してやっていく形にしないと2年前と何も対策が変わってない。

休業による補償はどの業種、職種であってもあって然るべきです。休むことを罪と思わなくなるような仕組みを作って欲しいです。

会社は有休とれ、これだけでした。補償とかまるでやる気なかった。まあ、テレワークさせながらない会社なんでそんなもんです。

仕事がなくなるわけではないので、謝るのも疲れて限界まで働きました。休園の場合は休業させるルールにしてほしいです。限界です

休業補償。本人から直接。会社通さず。スピーディーな給付。在宅勤務の推進。

8-1補足 業務が立て込んでいて休めない日は子を見ながら在宅勤務した。派遣社員だが会社経由で休業補償申請できたので安心して休めた。非正規の人が休業補償を受けられればもっと休める人が多くなると思う。会社が認めない場合は個人でも申請可能と聞いたが、制度がわかりにくいのと周知不足で使えるのに使えていない人が多数いると思うので、わかりやすくしてほしい。

夫の会社は上場企業にも関わらず、基本在宅勤務を認めていない。この2年間会社で感染者がでてでもそれは基本変わっていない。休めるか休めないかは会社の考え方が大きく影響するので、会社への働きかけを行って欲しい。エッセンシャルワーカーや、その他の業種でも休めない人や、毎日ではなくてもこの日は休めない日がある人等がいると思うので一斉休校はできないのはわかるが、困る人がいるのでできるだけ休校・休園させないために基準を捻じ曲げ濃厚接触者を絞り、感染を広げるのはおかしいと思う。

いきなり休園。パートタイマーなど補償などあるはずない。意味のないPCRを無知な親が受けさせています。大迷惑です。

補償がどうこうではなく、コロナを5類以下にし、今まで通りの生活をさせてください

登園自粛している分の保育料は、一部でも構わないので返金してもらいたいです。子どもたちが自宅にいる分、光熱費や食費がかさみます。

保育園が休園にならないと補償が出ませんし、出る補償も少ないです。そもそも会社が補償のための手続きをしてくれるかも分からず不安です。休園まではなっていないけど子どもが心配で休ませたいときは、補償は出ません。しんどすぎます。感染リスクがあると分かって子どもを連れていけないといけないので。園児がマスクしてたってたかがしれてますし、そもそもオミクロンにマスクがそんなに効くとも思ってません。無策の政府が許せないです。国民のために仕事する政府が欲しいです

一律給付金を出して、一斉休校するべきです。

財源に限られた補償ではなんにもならない。それより規制のない元の社会に戻してください。

もうそろそろいい加減に、世界の流れに乗って、感染症対策終了、開国、移動の自由化、マスク着用の終了しませんか？日本だけ取り残されて経済は破綻します。

感染症で亡くなるべくして亡くなる体力のない方と、学びの機会を奪われ、健康的に過ごせない子供達、さまざまな人的制限で差別を受けている働き盛りの人生。どちらが重要でしょうか？

感染症は無くなりません。過剰な対策なく賢く付き合っていきたいです。

厚労省の、小学校など休校の際の保護者給与保障制度はすばらしいと思います。サイトの言葉遣いやQAもわかりやすく、実態や色々な立場の人に寄り添って作られている、と感じました。ただ、企業（雇用主）がその申請に応じない場合のペナルティまで踏み込んでいただけたら、制度を使えるのになと感じます。育児しながら働いている人はとにかく、立場が弱いのです。

必要な人に届く支援を

身寄りがいない人(頼れる人がいない) や片親等の方に支援をしてほしい

補償補償ばかり求める人に応えては、自活する人たちのエネルギーを削ぎ、国全体の経済力が低迷すると考えますが…もういい加減5類以下にして、普通の暮らしをさせてください。

必要。感染していなくて、仕事が増えてしまった方にも。

幼稚園でクラス閉鎖となった際に休みましたが、小さい会社なので補助も何も出ない。パート勤務だと有休日数にも限りがある。

休園の際、父親は有給、妻は無給で順番に休暇を取得したが、仕事が忙しい時期で仕事に遅れが生じ、職場にいい顔をされなかった。共働きが当たり前の時代で、休園になると親も休まざるを得ないため、制度、国からの周知の方法としてももう少しなんとかならないものかと思った。

シングルマザー、発達障害の子をもち、自営業でやすめません。日中は子供を見て、21時～4:00働いていて体力の限界です。保育が受けられない場合、金銭か保育の補償が必要です。

給料の保証を！！

普通の日常を取り戻したい。

子どもを犠牲にしすぎ。高齢者の2年と子どもの2年は全然違う。なぜ成長の大事な時期に、大人にうつさないため子どもが我慢しなくてはいけないのか。ふざけるのもいいかげんにしてほしい。マスク社会にうんざり。子どもの将来が心配。一刻も早くコロナはインフルエンザより弱い風邪だと認めて感染対策というものを全てやめて頂きたい。

補償すればいいんじゃないんですよ。様々な雇用形態で働いている人がいるのをご存知ないのでしょうか。休園が何度も続き仕事ができなければ、母親でない人に今後は仕事を頼もう、と契約を更新してもらえないことも十分にあり得ます。休校休園自体、ナンセンスだということに気付いてほしいです。

もう少し簡単な手続き方法で申請できるようにしてほしい。

休暇扱いだったが、実際は業務が逼迫しており出勤した。

私は休める時だけ、2日間くらい朝の3時間だけ部分的に年休を取っただけなので、有休の範囲で対応しました。

小さいお子さんを持っている方は、休業した際の補償は当然必要だと思う。

まず、どれだけ実態把握ができているのか、困り感を知ろうとしているのか、不信にさえ思う。

休園になってからではなく、感染予防のための自主休業も補償対象にして欲しい。

子どもの頃から赤旗を読み50年以上日本共産党を応援してきましたが、今回のコロナ騒動で始めて共産党以外の政党に投票しました。私は感覚過敏等の体質なのでマスクができません。本来の日本共産党ならそういう弱者を守る科学的なメッセージを出してくれると思っていたのですが、政府に同調するだけでなく益々煽る論調で、マスクができない人間は非国民並の扱いを受けています。与党以上に私権制限を求める行動は、憲法改悪に一番に加担しそうな勢いです。赤狩りの歴史を忘れたのでしょうか。また、コロナを怖いと煽ることは、コロナ患者やその周囲を避けるコロナ差別、コロナいじめへと繋がっていきます。ハンセン病から何も学んでいないのではありませんか。そういった政策が、国民の自殺や精神疾患等を増やしていることに気がつきませんか。コロナだけでなく社会全体を俯瞰して、科学的な視点で、コロナで儲かる人のための政策ではなく、以前のような社会的弱者を守る、国民の暮らしを守る、頼もしい日本共産党に戻ることを切に願っています。

小学校休校等対応助成金の存在を知らない人がそもそも多すぎます。また、知っていたとしても企業が導入しないために利用できない人も多いです。個人申請をしようにも、労働局を通して企業に掛け合ってから申請する必要があり、時間がかかります。さらに個人申請への協力を企業が拒否すればそれまでです。これらの問題点も2020年から言われ続けてきたことです。単に準備不足だけです。日頃からもっと子どもを大切に作る政治をしてください。安心して働ける環境がなければ子どもを育てられないし経済も発展しません。

適当な自由記述欄がありませんでしたので、こちらに。

小学校に勤務しながら、小学生1人と保育園児2人を子育て中です。1月以降、子ども達が順番に、現在5度目の休校中です。

仕事を休むと、勤務先の小学校がまわりません。子どもは菌にまみれて、風邪などをひきながら免疫をつけて強くなるものです。終始マスク着用で、風邪もひかせてもらえない状況で、マスク着用により学習能力2割低下、乳幼児は身の回りの大人のマスク着用で、表情から相手を読み取る能力が習得できず、発達に影響が出始めています。WHOやCDCは、飛沫感染と空気感染で感染すると言っています。ずっと感染対策していても、この状況です。世界では、すでに6カ国が規制撤廃しています。イスラエルを見よ。ワクチンすればするほど、感染が増えてます。世界では、すでに6カ国が規制撤廃しています。イスラエルを見よ。ワクチンすればするほど、感染が増えてます。

*コロナは風邪です。*5類以下にしてください。*マスクや感染対策の撤廃を求めます。*ワクチン中止

学校や幼稚園等の一斉休校については断固反対です。補償云々より、子供たちの学びを止めないでください。子供たちにこれまでどおりの生活をさせてあげてほしいです。ワクチンや経口薬もできたのなら、感染対策をこれ以上強化することはないはず。新型コロナウイルス感染症の、感染症分類見直しも早急をお願いいたします。

会社を必要かなときは堂々と休める環境に整えて欲しい。長時間労働、日々の残業で、免疫力も低下し健康も阻害されている。労働基準法を守っていない会社がある。もっと監視とペナルティを強化して欲しい。

PCR検査を無料でどこでもいつでもできるようにしてほしい。

子どものクラスで陽性者が出て親は検査対象にならない。保健所経由だと検査結果でるまで4日(陽性者発覚して2日後にPCR検査のため)かかり、仕事に差し支えるし、そのグレーな期間の過ごし方が不安です。

前述の通り近くの小児科で働いています。規模が小さいためスタッフも10人未満です。誰か一人が休むだけでもきつくなるため、今子供が感染し休むわけにいかず、という面もあり自主休校にしました。結果その間スタッフが一人陽性となり、発熱外来の人数が増える中大変でした。

子供にはある意味犠牲を強いることになり、申し訳なかったと思っています。他のスタッフはもっと小さいお子さんがいる中うちの子は5年生なので基本的には1人で留守番させていました。

補償があったとしても気軽に欠勤はできない状況でした。

コロナにかかった人やそれが理由で困っている人たちに補償を求めます。

世の中が貧困になり、荒まないようにしてください

感染者が増え、市からの陽性で登園自粛となりましたが、年度末に差し掛かった今では、子の看護にほとんど使ったため有給が残り少なく休めませんでした。さらに、保育園ではPCR検査の子が出て、検査結果がでるまでほとんどの子は休んでましたが、我が家は休めず子に申し訳ないと思いながら仕事をしていました。結果的に検査を受けた子は陰性でしたが、両親は陽性だったようで今もヒヤヒヤしています。

有給がすくなくなったので、厚労省の小学校等休業の給付金の話を会社(JR東日本)にしましたが有給や看護休暇(無休)を進められて断られました。制度自体は有り難いのですが、使えないとどうにもなりません。

我が子のクラスで陽性者が出て学級閉鎖となったとき、情報が錯綜しわたし達家族も自宅待機になるのかどうか不明で混乱しました。結局我が子含めて同じクラスの児童は濃厚接触者ではなかったのですが学校判断で拡大PCR検査を実施しようとしていました。検査対象者が同居家族から出た場合出勤停止になります。結果として検査キットがなく拡大PCR検査は実施されなかったため勤務は継続できましたが、学校や仕事を休まなければならない判断基準がよくわからないなあと思います。

お金を給付する時、生活保護の方や生活困窮者の方に売上が何パーセント以下になった方とか限定していますが、本当のお金持ちじゃない限り生活に困っているのは確かです。国民に定額臨時給付金を出すべき。

補償は飲食店ばかりで無いも同然だし、そもそも補償されたって後々税金や保険料で跳ね返ってくるのは目に見える。弱毒化するのだから欧州のように普通の風邪やインフルエンザの仲間として許容するよう移行すべきだし、そうすれば保証の必要もなくなって財源を気にする必要もなくなるはず。

対策など不要

今どき、夫婦揃って家庭を想定してなんでも決めるからめっちゃくちゃ。いろんな家庭があることに気づくのがいつも遅い。

本人に症状がなければ 休まなくていいような世の中にしてほしい。

手続きが煩雑でなく、勤務先を通さない申請にして欲しい。

会社を通さずに休業補償が出るようにして欲しい

やむを得ない場合、満額でなくても幾らか保証をつけてほしい

手続きを簡単にして欲しい。

一般人も把握できるように、はっきりと、条件と期間と内容を示して欲しい。子持ち社員(配偶者に子育てを丸投げしてる社員は除く)はマイナーな存在なので、会社の方から情報提供されることはなく、労働者側から会社と交渉する必要があるから。

今を生き繋ぐために給付金一律配布してください

学校は託児所では無いので、託児所としての機能を果たすためにむりやり休校を避けるのでは本末転倒。企業に対して休業した社員への補償を支援するような取り組みをして、必要な時には学校が素早く休校措置を取れるようにしないと、いずれ子供の中にも死者が出てくると思っている。

休業補償をしっかりと整備し、子供を休ませやすい環境を整えてください。

シングルマザーでアルバイトだからお金が欲しい

さっさと5類にすれば症状でたらその辺の町医者いけるんだし、補償もいらんじゃん。

リモートワークができる仕事なので、在宅勤務をしながら子ども2人を見ていました…
これはこれで大変ですが、リモートできない職業の方々には補償がされることを願います。

ただし、保育園児・小学生で陽性になった人は周囲では皆軽い風邪や胃腸炎程度の症状で、正直PCRを受けなければ数日で復帰する程度の症状です。持病がある方以外の子どもの重症化は日本ではゼロと言い切つてよいと思います。(肥満児は除く)

若いうちに自然感染しておけば大人になってから重症化しにくいという話も聞きますし、感染を恐れず共存し、「症状に応じて休む」というフェーズに入ってきているのだと思います。単なる風邪程度の症状で10日(親が陰性ならのべ20日も!)自宅軟禁させるほうが、子どもの成長にはよほど悪影響であると感じます。デルタ感染時、丸一か月自宅待機をしたのは本当に辛い思い出です。
海外ではコロナの対策を廃止し共存を開始した国が増えてきました。日本では「保育園児もマスク!」など、世界の流れに逆行して潔癖症的な対応になっているのを感じます…

海外では大人の規制が厳しくても子どもにはマスクをさせない、学校行事も通常通り行うなど、「子どもの通常の生活を守るために大人が我慢する」という考えの国が沢山あります。

方や日本は老人の命を守るために若者の犠牲を強いており、非常に残念に思います。
子どもにマスクをさせる前に、老人がn95マスクを着けて生活すべきではないでしょうか?

世界はコロナだけで回っているわけではありません。子どもが希望を持てる世の中にしてあげることをも大人の責任だと思えます。

学校閉鎖、学級閉鎖はいんです。仕方ないんです。でもそれに伴い習い事も全部休まないといけない。陰性であっても。兄弟で一週間休んだら一万円の捨て金。これが切なくて切なくて仕方ない。

自分が保育所勤務なこともあり思うのですが、自分は子どもがいるので子どもの関係で休みが可能、かつ補償の対象になりました。が、未婚だったり子どもがいない職員は、常に感染に怯えながらの仕事になっています。職員の安全を確保するためにも、他の職種全体での在宅ワークや家庭保育での補償を行えるようにしてもらい(在宅ワークでの育児の大変さの理解も必要かと思えます)保育や介護など現場で働く必要がある人の補償をお願いしたいです。

子供と、それを育てる親への支援が足りなさすぎる

濃厚接触、陽性になった時点での補償が欲しい

なまじテレワークができる職場なので、休みは申請しづらい。テレワークができるだけでももし自分が陽性になっても、症状が軽かったら働けという風土で恐ろしい。

子どもたちにとって、コロナの健康リスクはインフルエンザ以下であり、現行の感染症対策は子どもの健全な成長に著しく問題を及ぼしており、子ども個人のみならず将来的な社会にとっての損失は計り知れない。昨今の社会の混乱はコロナそのものというより制度上の問題であり、政治や行政で対策するべきで、これ以上子どもたちを犠牲にしてはならない。特に年度末は行事や教育活動が制限されると延期できる余地がなく、中止になる可能性が高い。今すぐ過剰な感染対策を中止すべきである。

子供が休校、休園になると必然的に親も休まなければなりません。
ただ、オミクロンはそこまでする必要はないかと思えます。周りの感染者の状況を聞いた上です。
休業、補償の前に五類に。そうすれば子供の休校の心配がなくなり、のびのび過ごせ、正常な世の中に戻ります。

国民のことを考えてくださる方を応援したいです。

休業補償の制度があっても雇用主の手続きの負担が大きいと、個人営業のパートの仕事では自己都合で休んでいることになってしまう。言い出しにくい。そもそもシフト制のパートに休業補償されるものなのか分からない。

傷病手当を受ければ欠勤にしないといけない。欠勤すればその分、ボーナスが減ります。なので有休扱いにしました。有休が一気になりました。欠勤にならない保障がほしいです。

子供達の学びや育ちを保証するためにも、大人への補償はきちんと行うべきだと思う。また、検査キットを配布するなど、誰でも気軽に検査ができるようにして欲しい。アベノマスクを保管するために無駄金を使っている場合じゃ無いと思う。また、全国知事会が2歳児にもマスクをなどと馬鹿げたことを言っているが、検査環境や休業補償、水際対策などがしっかり整っていれば子供達にそんな負担をさせずに済むはずだったのに、その努力もしない大人達がそれを要求するのは本当に恥じるべき事だと思う。また、学校のオンライン授業などの環境整備も、この機会が良い機会だと思ってどんどん進めるくらいじゃないと対応が遅すぎると思う。休むのにメール連絡ではなく未だに近所の子に連絡帳を持たせる学校もある。タブレットの導入なども、元々日本は先進国から10年は遅れている。また、日本は不登校児が多いので、学びの選択肢の一つとしてオンライン授業をやるべきだと思う。そしてオンライン授業はもちろん出席扱いにするべき。

幼保はどんどん時代に合わせて新しくなっているのに、小中高の公教育がどんどん時代に取り残されて古くなっていくということも、コロナでのオンライン対応の柔軟性の無さや不登校児が増える原因だと思う。

保育士、教師にももっとお金をかけて、子供達の教育にもっとお金をかける国に変わってほしい。子育てしていきながら家でしっかり育てても、学校や社会にそれを潰され無にされるようでは何も希望が持てません。

税金を払うためだけに子供を産み育ててるわけではないのです。

あと、コロナは関係ないが、発達障害児への支援教室利用制限を2年とか設けるのを本当にやめて欲しいです。発達障害が病気か何かと勘違いして2年したら誰もが体型発達児と同じになれると思っているのか？

制限を設けるのではなく、発達障害でも発達障害じゃなくても、ストレスなどで教室に居られない子が居られない時に気軽に利用出来るくらいにしてほしい。子供の学ぶ権利を奪わないで欲しい。

会社が休ませてくれないという話も聞いたので、そういう会社に対しての罰則も入れるべき

検査と隔離、十分な補償があれば感染は落ち着くし、その方が経済も回ります！2年もあったのに一体何をやっているのですか？医療に繋がれないのなら、国民皆保険ではないですよ？毎月何のために高い保険料を納めているのですか？それから期間限定でもいいので消費税は廃止してください。社会補償に使わないのなら不要ですよ。棄民政策はやめてください！

海外の状況を見ていけば、昨年末には急激な感染拡大は想定できたはずですよ。毎回感染拡大の度に同じことの繰り返しでは困ります。

まずは必要な人がPCR検査が受けられるようにしてほしい。医療従事者が疲弊しないように、安心して子どもたちが学校に来れるようにしてほしい。新型コロナの影響で不登校になった子どもたちへのサポートもしてほしい。

教育を受ける権利がこんなにも簡単に侵害されるとは思ってもみませんでした。

現在、私は会社へ有休を使った分を「新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金」の対象としてもらえないか確認中。有休を使って休めただけありがたいとも思うが、有休日数には限りがあり、今後の事も考えると会社指示の自宅待機と同様扱いか、国の制度を使った特別休暇扱いで有休を消化しないようにしてもらいたい。夫は消化しなくてはならない有休日数が多いので気にしていないが。

対象者のみ出席停止、消毒などでも閉鎖でも1日だけにしてほしい。

一方で休んだ場合の学習の遅れも気になる。対応できる人員を増やせるよう、学校教育への予算配分を望む。

新型コロナを5類以下にして通常の生活に戻してほしい。

会社から助成金申請を出す現行補償の方法はなかなか休むと相談出来ません。

リモートワークも以前より出来ない状況です。もっと自粛しやすい環境になればと思います。

海外みたいに休業補償、しっかり感染者を隔離。

補償制度を決めたなら、とにかく早く支給して欲しい。不正受給等については後から対応すればよい。感染が収まったら、次に何かあったらどうするかを受給者の立場で制度設計して欲しい。

グレーな期間の対処に困る。

なんらかの施設（学校・保育園）陽性者発生から濃厚接触者の特定までの期間などは、

何をどうしたらいいかわからない。

休みや時短がすぐに出来る制度や、通達をしてもらいたいです。

事業主は小学校等対応助成金を知らなかった。

事業主へ周知をして欲しい。

なんの保証もないのはおかしくないのか？

なぜなんの情報もTVでやらないのか

クラスに一人でも陽性者が出れば、そのクラスは学級閉鎖、今は学年閉鎖になっている。

そんなに風邪って引いちゃいけなかったっけ？風邪をひいたら、こんなにも周りに迷惑をかけたっけ？こんなにも社会、生活がストップしたっけ？コロナになったら大変な事になる！とゆう変な危機感、コロナになったら自己管理できてない人とレッテルを貼られる。学校が閉鎖される。…異常です！コロナになったら重症化するとされる老人はマスクなしで外で犬の散歩をしながら大声でお喋りしてる。子供達は楽しいはずの給食を黙食というわけのわからぬルールを守らされてる。

学校は刑務所ですか？子供達のマスクを外して下さい。毒珍を打たせないで下さい。

学校で保護者や子供達にマスクや今ある感染対策に関する意見をアンケート調査してください。

もううんざりしてると思います。切にお願い申し上げます。

私の会社ではコロナに感染や濃厚接触者にならないとテレワークや特別休暇が使えません。政府は事業所に子育て世帯が出勤しなくてもテレワーク等ができるように強く働きかけてほしいです。

オンラインでできる会議などでも、政府から強い要請、規制がされないと、分かりにくいので集まって欲しいと上司たちに言われて困っている。パソコンスキルのない人は面と向かって、を好むので、強く政府からテレワークの徹底を呼びかけて欲しい。

もっとしっかり補償をしてほしい。補償内容もわかりやすくまた、CMで流す等広くみんなに知らせるようにしてほしい

政治家の給料減らして国民にまわせ。

補償どうでもいい。普通に生活させて！

在宅でも休園されたら仕事にならない。休業とかいうけど、休まれたらまわりに仕事いくんですけど！

いい加減にしてほしい。

2019年までの生活を返して！デンマークみたいに！なんで、日本だけできない？医療従事者いなくなればいいのに。他人の生活に偉そうに口出して、海外行けなくして、なにが感謝だ！恨みしかないわ！

コロナ禍以前の様に仕事をさせてください。

インフルエンザ等他の伝染病による学級閉鎖も視野に入れて回答します。子の看護(休校により自宅で世話をする事態含む)に対する特別有休休暇を労働協約に入れることを推進する方向の制度設定を考えていただきたいです。

休業したところでどうにもならないので普通に働けるように法整備してほしい。

仕事をやめました。長引くコロナで、いつ子供を自主休校させてもいいようにするには、仕事を辞めるしかありませんでした。

個人のコロナに対する温度差がありすぎて、ズル休みしているように言われます。

一斉休校は絶対に反対

休業補償は不要。これまでのインフルエンザや風邪で保護者が仕事を休む場合に休業補償していたのか？国民の血税を安易に休業補償に注ぐべきではない。将来の負債を担うのは今の児童生徒である。

政府の支援はまったく足りていない。2020年の一律給付金10万円を最後に見捨てられたと感じる。経済を回し続けろと言うが、このまま感染者増を許容すれば、いずれはライフラインの維持すら難しくなることを政府は想定していない。

うちは専業主婦で夫が頑張ってくれているので、自主的に休ませることもできますが、働かざるを得ない家庭やエッセンシャルワーカーの皆さんを思うと気の毒でなりません。

また休める家庭が休むことで学校の密度も減り、リスク減少に繋がります。

休める人が休みやすいように、出席にする、オンラインにする、補償を出すなどどうにかしてほしいです。

自治体指示の休園ではなく自粛(と言う名目で完全受入不可)だったので、休業できなかった。そういった抜け道があると休みにくい

休みを理解してもらえる職場はいいが、自営業などはきちんとした補償ないとどうしようもない。簡単な手続きで、安心して休めるような補償システム作りが大切だと思います

政府・与党は頑張っていると思う。

休みの保証をしてほしい。検査キットを無料で配布してほしい。

学校を、休校にすることはやめてください。そうすれば、補償も必要ありません。

登校選択制、オンライン授業(神戸市は一部小学校でない。)

そもそも仕事を休みにくい。感染が蔓延して子供のいない家庭でも不安に思っ働いている人は多くいる。子供を守るために母親だけが責められる状況は誰も幸せになれない。

休業補償も無用です。税金が無駄です

濃厚接触者になっただけで症状がなければ休む必要が無いと思います。インフルエンザと同じ対応を強く望みます。

無駄な騒ぎやめて欲しい。無駄な対策やめてほしい。検査廃止。

シングルマザーです。自分が活動できなくなったらアウトです。美容業界復帰の為、仕事と学校(ほぼ通信)あり。陽性者になっても、休業補償がない為、無理してお仕事したり、子供も通園、通学させてしまうケースもあるのではと思ってしまいます。ライフスタイルの違いやモラルの違いで、意見はさまざまですが、感染するリスクがあるのに通学させなきゃいけない事が何よりの悩みです。

もっと申請を簡易的にしてほしい

自分が現在コロナ陰性なのか陽性なのか分からないで毎日活動しているのは日本だけではないでしょうか。周りに居る人の中にコロナ陽性いるかもとマスクを2重にしたり距離をさらに離したり、周りを疑う事で要らぬ防御をしている時もあると思います。全ての活動を止めるのは無理ですので、無料でいつでも検査出来、全ての日本国民が現在の自分の状態を確認出来る体制をいち早く作って欲しいと思います。このパンデミックを乗り切るまでは、兎に角検査結果の後の行動が重要なのだと政府が強く発信をして欲しいです。

休業や補償がないために、子どもは命の危険をさらしながら登園、登校しているように思います。

政府が補償しなくても済むために理屈を捏ねていることが、この2年で私にはよく分かったのだけれど、政党支持率を見る限りは与党や維新を支持する有権者が多く、まだ全体的には周知されていないと思う。

政府へ

国民のためにお金を出してください。情報を出してください。ほうけるな、ごまかすな、誠実に仕事をしてください。信用ゼロです。こどもにはこの国を愛することを教えられません。

我が家は専業主婦なので、家庭で見る事が可能ですが、そうではない共働きだったり、一人親世帯の方だったりへの保証体制が脆弱すぎると思います。今から急にできる対策は無いと思うので、せめてお金位は必要な人に渡して欲しいと思います。

上の子の小学生のクラスで陽性者が複数出て休園になりました。保健所がパンクして濃厚接触者かどうか分からず、下の子も保育園に通わせられませんでした。夫婦で在宅勤務のできる職種なので休むという選択にはなりませんでしたが、3歳児の自宅保育と小学一年生のオンライン授業をこなしながら取り組むのは厳しかったです。

休校や登校を自粛できる方ではできる限りして下さい等になれば、仕事が休めるのと言いながら不安だらけで登校させている家庭も結構あります。また補償を受けるとはしっかり学校からのメッセージがないと無理です。

家族の体調不良などで休む場合の補償は行ってほしい。現状では同居家族がいない方が働きやすい環境となっており、子どもがいない方が得する世の中、子どもがいると損する世の中になっている。このままではもっと少子化が進みます。

迷惑な顔をしないでほしいです

もし雇っているのに「仕事を抜けられない」と出勤していたら 感染は広がるばかり
全額とは言わなくても 少しは休業補償を出してもらえないと 休めません

保育園が休園になった場合、数日間は在宅勤務可能。長期期間は厳しい

幼保小学校一年生は、分散もオンラインも難しい部分はある。それ以上の学年は、補償よりも分散、オンラインを実行させる事が必要。学校に頼るしか無い子供や保護者へ手を差し伸べれば良いと思う。

休園による休業補償の申請のハードルが高すぎるのといくら陽性者が出て休園、休校にならないと使えないので同じ条件であっても自治体や運営団体により休園、休校にしないので不公平だと感じます。

7と回答が重複しますが、補償なくして休めません。それとPCR検査を抜本的に増やしてほしい。上記は小学校の例でしたが、下の子の保育園で陽性がでたから、と休園の連絡が来ました。その後感染した保護者が精度の高い検査を行った結果が陰性だったので、通常保育します、と連絡ありました。抗原検査では陽性が出たけれどPCR検査で陰性になったということでしょう。あたふたもいいところです。先生方もたいへん。PCR検査をきちんと位置付けて、変異株にも対応できるよう、ゲノム解析や人手を十分に取ってほしい。

行事、部活、調理実習、楽器の演奏普通にさせてあげて欲しい

文部科学省大臣が子どもに寄り添う役割を担っていません。

コロナ禍でボーナスがカットになり食料品が高く消費税もあり家計がしんどいです。お金がないなか夫の長時間労働、私のワンオペ育児で消耗しています。賃金がへった分補償してほしいです。コロナも出来る限り気を付けていますが今は経済的な大変さを感じています。

感染や濃厚接触で休業した場合、生活の補償が必要になるかと思っています。

健康保険、国民健康保険の療養手当金を受給できる方、生命保険料に加入されて保険金給付がある方もいらっしゃるでしょう。

自治体によっては食料品、日用品の支援をしているところもあります。

現状、入院できる方は少ないですが、入院した場合に食費がかからないとしたら、家賃、水道光熱費は必ず発生するのでせめてその分でも補償があれば検査を受けて休みやすいのかもしれない。

感染者のまわりを広く検査し、感染が拡大しないうちに上記の補償があれば、安全に経済活動を行うことができ、子供達も安全に登園、登校できると思うのですが…

無駄な飲食店への補償も削減できたのではないかと思います。

日本は感染を隠蔽したがり、感染者が発生した時に広く検査をしないため、その後の感染拡大で結局は検査数も感染者数も爆発的になり、余計な費用がかかり、国民の疲労感が増すばかりです。

学級閉鎖等で保護者が休業になる場合、必ず休業が出来、補償されるよう整備して欲しい。

親やシッターやファミサポなどを頼れとよく聞きますが、実家もなくシッターに払う金銭的な余裕もなく、ファミサポは予定が合わずで完全に何も頼りません。
フリーランスなので、自分が無理するしかなく、今後「子供が休校中は業務を中止しても査定等に響かない、影響させない」という金銭面以外のケアについても周知してもらいたいと思いました。

企業の協力がなく補償されない現制度を改めるべき。

保証なんて一切なくていい。
症状はインフル以下です。
PCRやるから新型コロナになるんです。

小学生以下の保護者は休校休園による休業補償は必要だと思う。

正職員は、休業補償はあるが、パートの方には何の補償もない。
家庭の事情で、パート勤務なので、全く無償であれば、生活に困ると思います。

補償なくていいので学級閉鎖を休園措置をやめてください

保育園が何度も休園になりました。陽性者が出ると濃厚接触者を調査するのに3日も休園になったり、休園中にさらに陽性者が出て延長されたり。今の基準で休園されているのは、まともに仕事できません。休園基準を見直して欲しいです。学校のようにクラス単位ではダメなのでしょうか。

政府が短期間休業決定すれば休みやすいんだから、やってください。補償も当然してください。

事情は各家庭によると思いますが、補償は圧倒的に足りないと思います。子供を家で見るためにも休みやすい体制づくりをお願いします。

夫婦共々エッセンシャルワーカー（介護施設勤務）です。頼れる親族もいません。県や市の対応が不誠実。

大企業ではなく、零細小企業に勤めているのでともとの人員が不足していて休めません。
1日の有給でさえ、かなり取りにくく休んだ後も上司からいろいろと言われました。
零細小企業に勤めているのも自己責任と言われる風潮ですが、少ない給与から税金を払い、消費税を払って買い物しています。
大企業の人達のやらない仕事を受けている小企業がある事で滞りなく動いている事もあるのになど残念に思います。
今の休業補償では、コロナ後の職場での居場所がなくなる人、辞めざるを得ない人もいます。
小さな会社であれば存続に関わります。
仕事のある人もない人にも等しく行き渡る政策を望みます。

制度があればいいわけではない。
重症化しないコロナで子どもの教育の場を奪う方が後々の悪影響。

保育園に勤務しています。
保育園が休園になれば預け先がなく、保護者が出勤出来ない状況が増える。とニュースで言っている事がありました。それはもちろん分かります。
しかし保育園は原則開所という名の下できる限りの感染対策をしながら保育していますが、保育園で働く職員も家族がいます。
世の中では少しでも体調が悪ければ休んで！と言いますが、登園する子どもの保護者が体調が悪くても子どもは登園します。これが現状です。子どもが居たら休めない、これもわかります。しかし保育者は休むと業務に支障が出ます。体調を崩せば自己管理不足。保育者が感染すれば白い目で見られ、休園になればそちらのせいで仕事に行けない、保育料を返せ！シッター代を出せ！と言われます。
保育園で働く人にももう少し目を向けてほしいと思います。

休まなければいけない時の補償をしっかりして欲しい。

事業者ばかり補償で個人には補償がない。非正規の人や失業者はシネと言わんばかりだと思っています。すき家か協力金85億もらい52億黒字利益をだしたニュースが話題になっていましたが分配が不公平、異常なことになっています。税金を払いたくないです。

ベーシックインカムに向かうグレートリセットなのでやめてほしい。病気になったときの補償を厚くしてほしい

急な休業をしないでいいように、無駄な学級閉鎖等はやめてほしい。

今の状況だと感染者や濃厚接触者が出ただけで休園休校になってしまい生活がまわらないのでコロナ対策を諸外国のように撤廃して欲しい。補償などはいらないのでとにかく対策を緩和、撤廃し以前のような普通の生活を送りたい。

政府のシッター補助金をコロナ関連の理由の場合は全額補助してほしい。休園休校させて在宅勤務しているが、子どもも大人もストレスが溜まるので、決まったシッターさんに来てもらえるとコロナ対策にもなるし、仕事もはかどる。休業補償はあるが休んでも誰かが代わりにやってくれるような仕事ではないため、子どもが寝た後に仕事するしかなく、体力の限界。

子どもたちに感染が広がっている現在、短期間の一斉休校と補償を行うべき。

これから何度休園、学級閉鎖になるかわからない。有給がなくなったらどうしようもない。

学校のクラスで出たら、1週間なり一定の学級閉鎖を行う。
今現在ワクチンを打っていない小さいお子さんの感染がかなり増え保育園、幼稚園、小学校などのクラスターから持ち帰る可能性が高まっています。そうすると親は濃厚接触者で職場に迷惑がかかる…今の対策は悪循環で、対策が遅すぎます。

有給のないパートでも、休んだ分の賃金が補償されるようにしてほしい。

濃厚接触者も仕事を休まなければならないため、陽性者だけでなく濃厚接触者にも休業時の補償をしてほしい。

自身は自営業なので関係ないですが、ママ友は保育園が休園になっても有給が消化されそれがなくなると、欠勤扱いでボーナスが減ると嘆いていた。

特になし

在宅勤務が当たり前になり、誰かに頼らず、親子ともヒステリックになってます。今も休園で在宅勤務中。有休使って休むから、誰か一時的に派遣社員さんでも雇う資金を会社に援助してほしい。職場の仲間に迷惑かけられない。

いつでもオンライン授業を受けられる体制を「国として」整えて欲しい。学校単位で先生のやる気や技量により差が出るのは困る。コロナに関わらず、不登校児やその他の理由で学校に通えない場合も、しっかり学べる国になってほしい。

1人陽性者が出ただけで1週間も休園

1月2月殆ど幼稚園に行けていない

パート社員だと給与補償制度も使えない

これから何度繰り返すのか不安

代替の保育施設との記事が本日出ていましたが、現実的では無いように思います。
一律の休園や休校はやめて、基本的には登園自粛、オンラインなどを選択してもらおう。
それが無理な家庭のみ登園・登校するなどの工夫が必要ではないでしょうか。

立て続けの休園、学級閉鎖で休みにくいです。子供を1人にして休む家庭がどれだけあるか調べて欲しい。その上でどんな対策が必要か考えて欲しい。

コールセンターで休みは取りやすいですが、今月に入り全く出勤できていません。幼稚園で連日家庭感染による感染者が続いており、休園が続いています。3歳の子供を終日ひとりで見るのは本当にしんどいです。夫もテレワークを週3位にしてくれましたが、夕方まで仕事なのは変わらず頭がおかしくなりそうです。

終焉の目星もないまま休んだり、制限されたりでは精神的に非常に悪い。また、それに対する補償も大変だとは思いますが、アメリカでは経済が復活している状況を把握したうえで、参考にさせていただきたい。

特になし

給与補償制度は、会社方針で有給等がある限り使えない。有給はコロナのためだけに使い切ってはその後が苦しいため多くは使えない。自宅保育しながらの在宅勤務が辛い。

補償はいらない。効果のないまん延防止への税金投入をやめてほしい。

簡単な申請、区割りによる一律の休業補償を確立させて、金銭面でも安心して休める対策をして欲しいです。
虐待、DV被害の問題があるので、一斉休校は難しいと考えますが、そのための対策を政府は怠っているので、何とも言えない状況に辟易しています。

休校ではなく『選択制』にしてください

現役保育士です。
小学生と保育園児の子どもがいます。
保育園は集団生活の場です。
熱、体調不良があれば休むのは最低限、コロナでなくても常識だと思います。
今回のアンケートも「休園、休校で仕事行けないで困った！」で内容を意図的に集める内容のアンケートですよね？
そうではなく、学校、保育園等にいる子どもも、職員も同じ命なのを忘れないで！！と声をあげたいです。
社会を回すために、子どもは預けられ、保育園はいつでも密です。
テレワークで親は短時間勤務(通勤ないのに)でも、お迎えにも来ません。
親は休みでも、休みません。
大人(ワクチン接種済み)の権利は守られて、子どもは？命は？
休園、休校はそもそも感染拡大を防ぐためなのに「仕事休めないのに困る」ではなく、必要日数休む事を保障出来る社会にして欲しいです。
今は社会の動きを少しセーブする、保育園、学校も同じです。必要性の高い方をキチンとより優先的に預かり、密を回避し安全を確保するべき時です。(無制限だと、ズルい人も沢山いるんですよ？)
現場の職員も精一杯努力しています。エッセンシャルワーカーとか低賃金で都合よく、こんな時だけ利用されても…。職員にも家族があり、同じ命です。
小池百合子さんの休校対策のシッター利用とか、保育士の命を何だと思ってるんだ！！(何の為の休校だ！！その子どものクラスで感染広がってるのに預かります？保育士だって感染するんだよ！?)と憤りをおぼえました。

社会を止めない、学びを止めないでは無く。
命を優先して、学校、保育園、未来ある子どもの命、職員の命も同じだと忘れないで欲しい。感染が高止まりの今こそ、少しセーブを国としてかけて欲しいです。社会にワクチン接種をしていない、出来ない年齢層を守って！その分親にも休業保障を！と願います。

ほぼ強制的に休業をしなければならない為、その間の給与の補償を速やかにしてもらいたい。

休業の必要なし。緊急事態宣言にもまん防にも感染防止の科学的根拠はない。

安心して休めるようにするべきだと思う。

保育園が一部休園が各クラスでパラパラと2週間くらいつづき、風邪症状がある子供を休ませていたら(医師からは熱が下がればPCR検査不要、家族にも熱なければ検査不要と言われていた)仕事はやりながら保育をし、2日間は休んだため会社からの休業補償はありましたが、そもそも自宅保育中ずっと休めるわけもない。区に問い合わせをしたら、保育料控除の対象にはならず理不尽な思いをしている。自宅保育をさんざん区からも保育園からも協力要請してきたのに真面目に守った人には何もない。そもそも行ってない間保育受けてないので保育料払う必要無いと思うが、保育料は日割りじゃないし、なるべく開園できるようにしているから、行けるんだったら預ければ良かったじゃないかと言われる。風邪症状を他者にうつさぬようにしていたこちらの努力はなんなのか。とても腹立たしいです。

仕事を休んでも生活できるだけの十分な補償を。特に母親は非正規雇用の場合が多い。休んだら休んだ分だけ生活が圧迫される非正規にこそ補償が必要です。

国会議員はどこまで真実をわかっているのですか？わかってやっているなら犯罪です。

①幼児へのマスク推奨反対。マスク自体を舐めたり噛んだり口の中に入れます。また、地面に落としたマスクを保育士さんが拾って洗うのですか？現実的ではありません。②休園期間、登園自粛期間の補助金申請簡略化。特に休園ではなく、風邪症状等で登園自粛せざるを得ない場合、ただの風邪で休んで助成金もらうの？という会社側と保育園との間で精神的に追い詰められます。会社を通さず個人で申請出来るようにお願いいたします。助成金を申請する本社がコロナ感染者の少ない地方にあり、東京との温度差もあるため現在揉めています。

学校はあらかじめの自粛で休んでも欠席扱いにしないと言っているが、保育園は休んでも保育料の減免対象にはならず、登園してくる子が減らない。福祉施設としての役割からだと理解しているが、育休中など休める条件のある方は少しでも休める保障を国がしてほしいと思う。

どんな働き方をしている人にも補償が出るようにしてもらいたいです。企業単位での補償ではなく、個人単位での補償が必要だと思います。

色んな状況の人たちが、街には沢山います。毎日の生活に追われて、声をあげられない人たち(どこに声を上げたらいいのかさえ、分からない人も)が沢山います。

国が決めた制度から、こぼれ落ちる人達が出ないように、細やかな制度を作って欲しいです。

休業になると金銭面もそうですが、人員不足の会社の場合迷惑かけて申し訳ない気持ちがあります。普段から、人員体制に余裕を持てる様な雇用に対する保障等あれば良いのと思います。

ちゃんと補償しなさい。シングル家庭や、それ以下の方たちの補償ばかり意味ない。税金を沢山払ってる家庭にも補償しなさい。税金を沢山払っている家庭があるから成り立っているのに。お金の無い人ばかり、税金を払ってない人達ばかりに無駄なお金を配らないで。横浜市中区の寿町など、ドヤ街の人達ばかりに税金を配っても意味ないよ。子供沢山産んで、シングルで、お金沢山もらってウハウハしてるよ。そんな人達にばかり補償するな。国はアホなんですかね。

自営業に補償を。

子どもたちがいつ休みになるのか分からないし、短期のバイトで補償の対象外だったこともあり現在仕事をしていません。働くのにすごいハードルです。

コロナを早く第五類の扱いにしてほしいです。コロナに罹るより、休園にしてしまうこと、お友達を濃厚接触者にしてしまうことが怖いです。

陽性者→休園だと、いつまで経っても再開出来ません。エンドレスです。

働く親の負担、コロナになってしまった子供のメンタルが心配です。

息子はまだ6歳ですが、陽性と知った途端泣きました。

コロナがあるからお外出れないね、コロナには罹らないように気をつけようこの2年間言い続けてきましたから。

重症者数、死者数見ても他の病気と比較し特別扱いしすぎです。

特効薬がないのは分かりますが、国として思い切った判断をお願いします。

重症化の方など必要な人に必要な治療が回るようにしてください。

保育士

学校の休校で出勤出来ない保育士が多数。

先の見えない人員不足に現場は疲弊。

学校は休校するのに保育所は開ける！は物理的に無理がある。しわ寄せが来て困ってます。

子どもをみながら、通常通りの在宅勤務を求められるのはおかしい。会社から休業できるように計らうような制度があればいい。

働いていません

補償はいらない。陽性や濃厚接触で行動を制限するのではなく、5類扱いにして以前のように風邪を引いたら病院に行き休む…という普通の生活をしたい。

補償不要。ふつーに生活するべき。緊急事態とか望むひとは乞食。5類にして、医療をもっと働かせる、無駄な鎖国はやめて、基本的人権なのに、2年も不当に侵害されている海外往来の自由を今すぐ復活させる。当然の権利。医療従事者の人権剥奪もしてほしい。他の業界の権利を侵害し続けているのだから。

補償なく、できる範囲で在宅ワークしています。ただ仕事も進まず、子もストレスで長くはできません。

補償をお願いします。

ちゃんと休園させて休業補償が欲しい 現状では感染を広げるだけになる

休業と保障は勤務先(個人経営)の配慮と厚意によるもので、従業員が欠勤することで労働や金銭の面での負担が全て勤務先にのしかかっている状態です。政府からの支援があれば勤務先の負担も軽減されるのではと思います。

発熱や体調不良によりPCR検査をしても結果が遅れているため、検査結果まちの休職の保証

喉の痛み程度なら登校する児童がいるので、ほんの少しの違和感でも休めるよう、親が休み易い環境整備も必要。

休業中は在宅勤務をしながら1歳児を家庭保育しましたが、大変疲弊しましたし、子どももYouTubeとテレビ漬けでよろしくないと思いました

安心して 自宅待機 療養出来る 自宅学習出来るよう 保護者の収入補償は 必要不可欠です

休めないからと感染隠し 登校や登園

そんな環境が一番危険だと思います。

一度目の緊急事態宣言のように、一斉休園休校して欲しい！

コロナ陽性が出るたびに、何度も休園する方がかなりきつい。こんなにも幼保小中高でクラスターが起きてるのに休園休校しない政府はどうかと思う。

特に吉村知事には無駄な税金使いやめていただきたい。

インテックスにできた保養所。それを作る金があるなら、もっと補償できたはず！保健所も回ってないのわかってなさすぎる。

自営業なので、学校が休みになったときの助成金のようなものは使えない。サラリーマンだけ手厚い。10万円も所得制限にギリギリひっかり、納税しているのに、不満です。なにも使えるものがない。

会社は休園時に有給で休みをくれますが、普段から残業が多い同僚に自分の仕事の上乗せされるのに、精神的にきついです。社会全体に、休む従業員が出て仕事回るような余裕が欲しいです。

なぜ学校に行かせるのか理解できない。結局、家庭にも広まり、経済は停滞している。

一旦スパッと休校にして、感染拡大をとめるべき。

賃金保証してほしいまたは、有給扱い

有給使わなくていい補償がほしい。

休業補償は個人と区・市のやり取りでできるようにしてほしい。うちの会社はパート勤務だから面倒なのか、申請はできないと言われました。

補助金の申請は会社がしてくれたけど、申請が通らないともらえないみたいで、

もらえなければ、休園とかが多かったから困る。

休園の書類があれば必ずもらえないのかな？

補償も大切ですが、休んでも責められない環境にすることが大事です。

クビにならない、パワハラを受けないようもし酷い事をした会社にはペナルティがあるなど必要だと思います。

学校や園はどうすることも出来ません。
国がやらないなら、県が、県が無理なら自治体が、補償について取り組むしかありません。
寝屋川モデルがどうして他の自治体や県で実現しないのか不思議でなりません。

休みやすい環境

国が決めたルールを守ってやむを得なく会社も休んだ。休園、休校、濃厚接触ならば特別休暇を無条件にしてほしい。

未だに家庭内感染と言って政府は検討すらしませんが、学校の検査拡充と親も休める保証がないと連鎖が、止まりません。

政府は保証をして学校を休んでも仕事が休める体制を作って欲しい。

そして休校を決めて完全オンラインにした茨城の様に子供を守って欲しい。

休園にならず、中途半端に登園自粛要請され、毎日子供を仕事に連れて行ってます。登園自粛要請だけでは、仕事を休みづらいです。夫婦揃って自営業で、万が一にでも感染してしまうと、夫は美容室を経営しているので損失が大きく、国が提示している補償では、到底賄いきれないので、感染者が多数出てる保育園に子供を預けれません。飲食店以外の他業種にも、もう少し支援を増やして頂きたいです。小学校休業等対応支援金の日額7,500円では、破産します。確定申告に基づいて、もう少し広い幅での対応をお願いしたいです。

私はひとり親家庭です。補償がなければもちろん生活もできません。保育園も感染が増えてきて登園控えたいですが働かないと生活ができません。補償は必要だと思います。

感染した、または濃厚接触者になってしまっただけでも不安なのに、欠勤する事でお金の不安までかかえないといけないので、しっかりと補償をしてほしい。
でないと濃厚接触者でも仕事に行く人が増えると思う。

補償が手厚ければ仕事を休んでも外に出なくてすみますし、補償した分はいずれ回り回って税金として返ってきます。緊急事態なのだから収束に向けて必要なところにはしっかりお金を使って欲しい。布マスクやcocoa（みなし陽性とかでもう破綻）などこれ以上無駄なものに使うのは勘弁していただきたい。

非正規雇用も補償

子どもが保育園児のため、仕事を休まざるを得ません。現金等で生活費を補償して頂けると非常に助かると思います。

横浜市の市長が言い出した、基本的に休園休校を行わない方針は、親をただ働かせる為でしかなく、子供達の命や健康を犠牲にしています。エッセンシャルワーカーの子供が休園休校で働き手が足りないなら、そのお子さん達を預かれる場所を設ければいいだけではないでしょうか。横浜市ではその施策が発表されて以降、更に10代未満の感染者数は爆発的に増えています！この施策はクラスター化の加速となり学級閉鎖の頻発になるだけで、休校にならずともすぐに子供が罹患する又は濃厚接触になるという形で、結局は親も働けなくなります。即刻、訂正していただきたい。また、オンライン授業に関して、学校と教育委員会の考えが子供の健康第一にはなっておらず、学びを守ると言うては対面です。これだけ子供のクラスターが起きているのに、オンラインが進まないのは大きな問題だと考えます。希望は1つです。子供達の命と健康を守って下さい。
学びはどこからでもどこでも出来ます、命あってこそです。

以前のコロナでは飲食店が影響を受けたのは理解できます。でももう飲食店ばかりの補償は止めて頂きたいです。その他の業種でも大変な所はあります。
今は飲食店よりも学校関係の対策をきちんと考えて欲しい。
子ども達は重症化しなくても、その家族が重症化したら影響を受けるのは子ども達です。

制度があっても職場の状態で休めない。休んでも職場の仕事に支障が出るので非難される。

濃厚接触者の自宅待機を無くして欲しい。仕事ができないので業務に支障をきたすため。

補填は一切ない、有給が使い切れれば欠勤以外なく。給与は減額となるとハッキリ言われている。全く対策がなく見捨てられていると感じる。このままでは仕事をやめる他ない

なんらかの形であるべきだと思います。

子供のいる人の立場がなくならないように、休みやすい制度を作ってほしい

PCR検査キットを家庭に何個か配ってほしい

休校、休業それに関わる補償、どこでも無償PCR検査 ほかの先進国が先んじてやっていることを同じようにやれば良い島国なのだからやることやってれば今の最悪の状況は抑えられた確率は高いのでは
今からでもやってください

感染防止をする気があるのか疑問に思います。感染するのは仕方がないし感染したら自分で対処してください、と言っているように感じます。

やはり補償なり協力金？なりあると良いと思う。

また、学校と幼稚園は学ぶところなので、休校(休園)の際に、厚労省として昼間の学童保育や病児保育？エッセンシャルワーカーの為の感染対策などもしっかりした緊急時保育体制などの仕組みづくりや支援など、これからますます必要になると思いました。訪問保育の利用補助なども良いかと思いましたが、コロナ禍などだと感染対策としてやはり難しいのかな..と感じます。でも子供たち本当はそんな非常時で周りに感染者がウロウロしている不安な時くらいお母さんと一緒に家で感染しないよう安心してステイホームできるようになるのが理想だなと思いました。

子供も大人も高齢者も安心して暮らしていける世の中に早くなってほしいと心から願います。どうぞよろしく願います！！！！